

تقارير التنمية البشرية

كآلية لسياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر

Human development reports as a mechanism for
future social welfare policies in Egypt

إعداد

د/ علاء علي الزغل

أستاذ التخطيط الإجماعي المساعد

كلية الخدمة الإجماعية

جامعة حلوان

م ٢٠٢٢



تقارير التنمية البشرية كآلية لسياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر
تاريخ إستلام البحث: ٢٠٢٢/٢/٢١ م تاريخ النشر: ٢٠٢٢/٤/١ م

الملخص:

استهدفت الدراسة تحديد أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية، وقضايا ومجالات وفئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية، والجهات المشاركة في تحديدها بتقارير التنمية البشرية، وتحديد سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية، وترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية إلى برامج ومشروعات، وتحديد آليات متابعة تنفيذها، وتحديد العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية بتقارير التنمية البشرية في مصر وصولاً إلى تحديد آليات تخطيطية مقترحة لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية، وتعد هذه الدراسة من الدراسات الوصفية، واعتمدت على منهج دراسة الحالة، والحالة هنا تقارير التنمية البشرية في مصر، وتمثلت أدوات جمع البيانات في دليل تحليل مضمون تقارير التنمية البشرية خلال الفترة (١٩٩٤-٢٠٢١)، وتوصلت نتائج الدراسة إلى إثبات صحة فروضها.

الكلمات المفتاحية: التنمية البشرية، تقرير التنمية البشرية، مؤشر التنمية البشرية، سياسات الرعاية الاجتماعية.

Human Development Reports as a Mechanism for Future Social Welfare Policies in Egypt Abstract

The study aimed to determine the objectives of the current social care policies, the issues, areas and categories of interest of the current social care policies, and the parties involved in determining them in human development reports, determining future social care policies, translating future social care policies into programs and projects, determining mechanisms to follow up on their implementation, and determining the expected return from Implementation of future social welfare policies with human development reports in Egypt, leading to the identification of proposed planning mechanisms for the implementation of future social welfare policies, This study is one of the descriptive studies, and it relied on the case study approach, and the case here is the human development reports in Egypt, and the data collection tools were represented in a guide to analyze the content of the human development reports during the period (1994-2021), and the results of the study proved the validity of its assumptions.

Keywords: Human Development, Human Development Report, Human Development Index, Social Welfare Policies.

أولاً: مدخل لمشكلة الدراسة:

إن تقدم المجتمعات لا يقاس بما تملكه من ثروات طبيعية فقط بل بما تملكه من عقول مفكرة، حيث يستند التقدم على القوى البشرية المتعلمة والمتدربة تدريباً جيداً. فتنمية الطاقات البشرية هي أساس عملية التنمية في أي مجتمع ولكنها تكتسب أهمية خاصة في المجتمعات النامية، وذلك لأن تلك المجتمعات رغم ما بها من ثروات طبيعية فهي ليست غنية إلا بالبشر. (يحمد، ٢٠٠٩، ص ٥٣)

ويؤكد تقرير الواقع أن التنمية البشرية هي الركيزة الأساسية للتنمية في كل المجتمعات، ومهما كان مستوى التنمية في ذلك المجتمع. حيث أن البشر هم وسيلة التنمية وغايتها. ومن هذا المنطلق اهتمت دول العالم بالتعرف على مستويات التنمية البشرية بها، ذلك حتى يمكن توجيه الاستثمارات للمناطق المتدنية في مستويات التنمية البشرية، ليس هذا فحسب بل أن أساليب القياس توضح أسباب تدنى التنمية في تلك المناطق، وهي تمثل مؤشرات يهتدى بها للبحث عن كيفية تنمية تلك المناطق. (علام؛ عبد العال ٢٠١٢، ص ٩)

والتنمية البشرية عملية توسيع نطاق خيارات البشر، ومن الممكن أن تكون هذه الخيارات متغيرة عبر الزمن، إلا أن هناك ثلاث خيارات رئيسية للبشر، وهي: توفير حياة صحية، والحصول على المعرفة، والوصول إلى الموارد اللازمة للعيش في مستوى لائق. ومن ثم إذا كانت هذه الخيارات الثلاثة غير متاحة فسيكون هناك عديد من الفرص التي لن يستطيع البشر الوصول إليها (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ٢٠١٤، ص ٥). وبذلك فإن التنمية البشرية تعكس التوازن بين الفرص والقدرات.

وقد استخدم في بادئ الأمر مستوى الدخل مقياس لدرجة تقدم الأمم، ولكن منذ تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٠م، ادخل عليه تعديلات لتقيس وضع التنمية في المجتمع، بحيث تستطيع أن تغطي جوانب الحياة المختلفة في المجتمع، ومن أهم المؤشرات: العمر المتوقع، التحصيل التعليمي، نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي، وأصبحت أدلة ومؤشرات التنمية أساسية لتقارير التنمية البشرية. (إبراهيم، ٢٠٠٧، ص ٤٨-٤٩)

ويصدر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي منذ عام ١٩٩٠ تقريراً في التنمية البشرية بهدف وضع السياسات عالمياً المرتكزة على الإنسان في طليعة جدول أعمال التنمية. ثم أن تقارير التنمية البشرية العالمية تكمل بتقارير التنمية البشرية الإقليمية، وأيضاً تصدر بلدان عديدة تقارير وطنية دورية. وتهدف تقارير التنمية البشرية إلى وضع أولوية تحديات التنمية البشرية في طليعة أجندة السياسة الوطنية. (الأمانة العامة للتخطيط التنموي، ٢٠١٢، ص ٧)

وبداً إطلاق تقارير التنمية البشرية بمصر منذ عام ١٩٩٤ لتأكيد التزامها بالنهج التنموي الذي يضع البشر في قلب عمليات التنمية، ويركز على الإنسان كمحرك لعجلة التنمية والمستفيد الأول من إنجازاتها، وهذا هو نهج التنمية البشرية الذي أُسس له تقرير الأمم المتحدة للتنمية البشرية دولياً على مدى الأعوام الثلاثين الماضية، وأصبح اليوم هو المرجع الأساسي ذو المصداقية الأعلى حول التنمية الذي تعتمد عليه كل بلدان العالم، وتؤسس عليه عملها في التخطيط وصياغة السياسات التنموية.

وقد حققت مصر تحسينات كبيرة في مجالات التنمية البشرية على مدى العقود القليلة الماضية. ومع ذلك، لا تزال هناك تحديات مهمة، تشمل خفض معدلات الخصوبة، والبطالة المرتفعة، وتنامي عدم المساواة، ووجود قطاع غير رسمي كبير، وانخفاض مشاركة الإناث في العمل. ويتطلب التغلب على هذه التحديات جهداً غير قليل من جانب صانعي السياسات والمؤسسات. ومن خلال تنفيذ سياسات استراتيجية واسعة النطاق. (مركز فريدريك س. باردي للتنبؤ المستقبلي، ٢٠١٨، ص ٢٩)

وتعتمد التنمية الاجتماعية أساساً على توفير الدولة للسياسات العامة للمواطنين، مثل: التعليم والصحة ودعم الدخل وخدمات الرعاية الرسمية. (Moreno, Luis, 2010, p83). كما أن الدولة مازالت مركزاً لتحديد السياسة الاجتماعية، وذلك بناء على تقييم للإطار العام للمنظمات الرسمية التي تقدم الرعاية الاجتماعية، فهي وحدها القادرة على إدارة هذا الوضع من خلال مجموعة من القرارات المقصودة التي تتخذها لتغيير أو لتحافظ على اتجاه سياسة الرعاية الاجتماعية. (Pulspicker, 1980, p 109)

وتعد سياسات الرعاية الاجتماعية موجهة للخطة الاجتماعية ببرامجها ومشروعاتها وتحدد في إطارها أولويات الخدمات والبرامج والمشروعات، كما تساهم في تحديد الغايات والأهداف التخطيطية، وهي ذاتها غايات وأهداف مجتمعية تحدها سياسات الرعاية الاجتماعية، ومن ثم فسياسات الرعاية الاجتماعية تعتبر ضابطاً وإطاراً موجهة للتخطيط الاجتماعي، غير أن عائد التخطيط الاجتماعي من تغييرات مجتمعية مستهدفة قد يؤثر بشكل ما في تغيير نظم ووقائع المجتمع المختلفة، مما يستلزم معه إحداث وصنع سياسات اجتماعية جديدة لواقع جديد. (السروجي، ٢٠١٣، ص ٣٨). ولذا يعتبر التخطيط الاجتماعي أداة هامة بالنسبة لصنع سياسات الرعاية الاجتماعية.

ولقد تناولت العديد من الدراسات السابقة: التنمية البشرية، وسياسات الرعاية

الاجتماعية على النحو التالي:

١. الدراسات المرتبطة بالتنمية البشرية:

توصلت دراسة (El-Imam، ١٩٩٥) إلى تحديد لمفهوم التنمية البشرية، والفرقة بين ثلاثة مفاهيم للتنمية، وهي: التنمية بواسطة البشر، وهي التنمية التي تقوم على بناء استراتيجيات مناسبة يشارك البشر في تنفيذها. **تنمية البشر**، وهي لا تتعدى تنمية الموارد البشرية، وهي نوع من الاستثمار البشري. **التنمية من أجل البشر**، وهي عملية التنمية الاقتصادية بشرط أن تضمن العدالة في التوزيع. ويعد المفهوم الأول للتنمية هو المعبر عن فكر التنمية البشرية.

وتوصلت دراسة (العربي، ١٩٩٨) إلى أن وضع التنمية البشرية في مصر غير مرض وخاصة مستوى التعليم، وأن تطوير وضع التعليم بصفة خاصة والتنمية البشرية بصفة عامة هو رهن بالتحرك في عدة اتجاهات، ليس على مستوى الدولة فقط وإنما على مستوى المجتمع ككل.

وتوصلت دراسة (وديع، ٢٠٠٢) إلى أن مستوى مؤشرات التنمية البشرية لا تتناسب مع مستوى الإنفاق المتزايد على قطاع التنمية البشرية في دولة الكويت، وأوصت الدراسة بضرورة مراجعة منظومة التعليم وإعادة هيكلة سق العمل.

وتوصلت دراسة (زبداوي، ٢٠٠٧) إلى طريقة جديدة لحساب دليل التنمية البشرية الدولي، وذلك من خلال إعادة صياغة دليل التنمية البشرية المقدر وفق طريقة المركبات الرئيسية.

وتوصلت نتائج دراسة (الشبيني، ٢٠١٠) إلى تدهور مؤشرات التنمية البشرية على الرغم من الإمكانيات التي يتمتع بها الاقتصاد العراقي، وأوصت الدراسة بضرورة وضع خطط تنموية لتطوير قطاعي الصحة والتعليم، فضلاً عن زيادة الإنفاق على هذين القطاعين.

وأوصت دراسة (حمد، ٢٠١١) بضرورة رفع المستوى المعيشي لكافة أبناء المجتمع العراقي من خلال معالجة مشكلة البطالة بتكوين فرص عمل جديدة، وإنشاء صناعات جديدة، وبناء المستشفيات وتعزيز الكوادر الصحية.

وتوصلت دراسة (عيسى، ٢٠١٥) إلى أن تصحيح مفهوم "التنمية البشرية" رهين بالعمل على مرحلتين: أولهما، التركيز على مفهوم "التنمية البشرية"، وفق مسار "التنمية المستدامة"، وثانيهما، دمج مفهومي التنمية البشرية، والتنمية المستدامة في مفهوم "التنمية الشاملة".

وتوصلت دراسة (علي؛ فريد، ٢٠١٧) إلى مؤشر جديد للتنمية البشرية من خلال الإبقاء على الخيارات الأساسية للتنمية البشرية (الصحة، التعليم، والدخل) مع إضافة بعدين لها وهما: (الحرية والعمالة)، كما توصلت الدراسة إلى وجود علاقة وثيقة بين الأبعاد الجديدة (الحرية والعمالة) والتنمية البشرية، وأن مؤشر التنمية البشرية المقترح يعبر أفضل عن مفهوم التنمية البشرية لأنه يتضمن زيادة أكبر للفرص والخيارات التي يتمتع بها الإنسان.

وتوصلت نتائج دراسة (مطاي، ٢٠١٨) إلى أن تطور دليل التنمية البشرية في الجزائر مرتبط بتطور الأدلة الثلاثة: (العمر المتوقع عند الولادة، التعليم، ومستوى المعيشة)، إلا أن مؤشر العمر المتوقع عند الولادة هو السبب الرئيسي للمستوى المحقق في دليل التنمية البشرية خلال الفترة (١٩٩٨ - ٢٠١٤). وأوصت الدراسة بضرورة تعزيز التنمية البشرية من خلال العمل على بناء سياسات وإستراتيجيات في مجالات خلق فرص العمل، وحفظ واحترام حقوق العاملين.

وأظهرت نتائج دراسة (Tallah, Chine, 2021) أن دول المغرب العربي لا تزال بعيدة عن تحقيق التنمية المستدامة في ظل جائحة كورونا، وتواجه العديد من التحديات بسبب عملية التنمية البشرية المخيبة للأمال، بالرغم من الإصلاحات المتخذة.

٢. الدراسات المرتبطة بسياسات الرعاية الاجتماعية:

توصلت نتائج دراسة (Inameti, 2007) إلى أن سياسات الرعاية الاجتماعية في نيجيريا لم تحقق أهدافها المرغوبة، وخاصة في تحسين ظروف أفراد المجتمع.

وأوصت دراسة (عبد الستار، ٢٠٠٨) بضرورة تكثيف البحوث والدراسات التي تهتم بصنع سياسات الرعاية الاجتماعية.

وخلصت دراسة سرور (٢٠١٢) إلى أن أكثر سياسات الرعاية الاجتماعية التي ركزت عليها برامج الأحزاب السياسية، هي سياسات الرعاية الصحية، يليها سياسات الرعاية التعليمية، ثم سياسات الإسكان، ثم في المرتبة الأخيرة التأمينات الاجتماعية والمعاشات. وأن ترتيب القضايا الاجتماعية التي تضمنتها سياسات الرعاية الاجتماعية، هي: قضية الفقر، يليها قضية البطالة، ثم قضية الأمية، وفي المرتبة الأخيرة تمكين المرأة.

وأوصت دراسة (فرج، ٢٠١٢) بضرورة تركيز سياسات الرعاية الاجتماعية للاجئين في مصر على توليد الفرص الوظيفية للحد من الفقر ورفع مستوى المعيشة، وتلبية الاحتياجات الاجتماعية الملحة، والحد من الضعف وتعزيز العدالة، وتحسين الوضع الصحي ورفع مستوى التعليم للسكان اللاجئين.

وتوصلت دراسة (شليبي، ٢٠١٦) إلى رؤية مستقبلية لتطوير آليات سياسات الرعاية الاجتماعية في تنمية ثقافة المواطنة لدى الشباب في ضوء مجموعة من المحاور الرئيسية، وهي تتضمن التشريعات والوسائل والمجالات.

وأوصت دراسة (أحمد، ٢٠١٧) بضرورة أن يكون للنقابات المهنية دور فاعل ومؤثر في عملية صنع سياسات الرعاية الاجتماعية وتنفيذها وتقييمها من خلال الأساليب النقابية المختلفة.

وأوصت دراسة (Alkilani, 2018) بضرورة صياغة سياسة اجتماعية جديدة في فلسطين من خلال الشراكة بين القطاعات الاجتماعية المختلفة (القطاع العام، والقطاع الخاص، وقطاع المنظمات غير الحكومية، وقطاع القربى والجوار).

وأوصت دراسة (Wilson, et. Al, 2020) بضرورة صنع سياسات الرعاية الاجتماعية في ضوء القيم الأخلاقية، والتي تعتمد على معايير الإنصاف وتمكين المهمشين والضعفاء لبناء مستقبل أفضل في ظل جائحة فيروس كورونا.

وتوصلت دراسة (الشرقاوي؛ ابن حيدر؛ الحصف؛ التميمي، ٢٠٢٠) إلى وضع تصور مقترح لسياسات رعاية المسنين المستقبلية في ضوء رؤية ٢٠٣٠ بالمملكة العربية السعودية. وأوصت بضرورة إنشاء هيئة متخصصة لوضع سياسات الرعاية الاجتماعية للمسنين ورعايتهم وإدارة شؤونهم وخدماتهم.

وأظهرت نتائج دراسة (الابشيهي، ٢٠٢٠) أن مستوى أداء ممارسي الخدمة الاجتماعية المباشرة لدورهم في صنع سياسات الرعاية الاجتماعية "متوسط". واختلف مستوى أدائهم لهذا الدور وفقاً لمراحل صنع السياسة، حيث كان المستوى "مرتفع" في أدائهم للمهام المهنية المتعلقة بمرحلة تنفيذ السياسة، و"متوسط" في أداء المهام المهنية المتعلقة بمرحلتى التقييم ووضع السياسة على الترتيب.

وأوصت دراسة (Akhup, 2020) بضرورة تعزيز ممارسة إدارة سياسات الرعاية الاجتماعية في تعليم وتدريب الخدمة الاجتماعية، ودورها في تحقيق التنمية البشرية وزيادة رفاهية أفراد المجتمع.

وأظهرت نتائج دراسة (عبد المؤمن، ٢٠٢٠) أهمية تقدير الحاجات في صنع سياسات الرعاية الاجتماعية، وتوصلت الدراسة إلى تصور تخطيطي مقترح لتفعيل عملية تقدير الحاجات كموجه لصنع سياسات الرعاية الاجتماعية.

وتوصلت دراسة (خواجه، ٢٠٢١) آليات تخطيطية لتفعيل تطبيق استراتيجية التنمية المستدامة: رؤية مصر ٢٠٣٠ كموجه لصنع سياسات الرعاية الاجتماعية في مصر، وهي:

تعزيز منهجية التخطيط التشاركي الاستراتيجي، وتقدير الحاجات الإنسانية وتحديد الأولويات المجتمعية، وصنع سياسات رعاية اجتماعية جديدة، والاهتمام بالدراسات التقييمية. وتوصلت نتائج دراسة (بليج، ٢٠٢٢) إلى أن مستوى مراحل صنع سياسات الرعاية الاجتماعية للشباب المصري جاء متوسطاً، وقدمت الدراسة تصور تخطيطي لصنع سياسات رعاية اجتماعية بديلة للشباب المصري في ضوء رأس المال الفكري.

تحليل واستنتاج من الدراسات السابقة:

- أكدت بعض الدراسات السابقة على أهمية تبني التنمية البشرية المستدامة على المستوى القومي بصورة أكبر مما هي عليه الآن، ووضع السياسات والاستراتيجيات اللازمة لتحسين جودة حياة المواطن وخاصة المواطن المصري.
- كما عززت بعض الدراسات السابقة من تحليلات وتصورات الدراسة الحالية حول تحليل مضمون تقارير التنمية البشرية كألية لتحديد السياسات التنموية وخاصة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر.
- اختلفت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تحليل مضمون تقارير التنمية البشرية كألية لسياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر، حيث تناولت الدراسات السابقة المرتبطة بمحور التنمية البشرية مستوى مؤشر التنمية البشرية في دول ومناطق محددة ولم ترتبط بسياسات الرعاية الاجتماعية بشكل مباشر، وركزت الدراسات السابقة الأخرى على سياسات الرعاية الاجتماعية ولكنها لم ترتبط بتقارير التنمية البشرية بشكل مباشر.
- استفادت الدراسة الحالية من الدراسات السابقة في بلورة وصياغة مشكلة الدراسة، وصياغة أهدافها ومفاهيمها بشكل دقيق، وتحديد الاستراتيجية المنهجية للدراسة. واختلفت عنهم في أهدافها ومنطقة اهتمامها البحثية وهي: تحليل مضمون تقارير التنمية البشرية كألية لسياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر.

ومن خلال الطرح السابق، ونتائج الدراسات السابقة، تتحدد مشكلة الدراسة في تحديد أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية بتقارير التنمية البشرية في مصر، وكذلك القضايا التي تضمنتها تلك سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية، وتحديد مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية، وفئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية، والجهات المشاركة في تحديدها، وتحديد آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية، وتحديد سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية، وترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية إلى برامج ومشروعات، بالإضافة إلى تحليل العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية

المستقبلية، وصولاً إلى آليات تخطيطية مقترحة لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر في ضوء تقارير التنمية البشرية.

ثانياً: أهمية الدراسة:

١. يعد مؤشر التنمية البشرية هو مقياس لتقييم التقدم في مجال التنمية البشرية بدول العالم، وخاصة في ثلاثة أبعاد أساسية للتنمية البشرية وهي: (حياة طويلة وصحية، والوصول إلى المعرفة، ومستوى معيشي لائق).

٢. أكدت تقارير التنمية البشرية الدولية على أهمية تخطى دراسة "مؤشر التنمية البشرية" إلى "جودة التنمية البشرية واستدامتها"، وإلى كيفية تأثير أوجه عدم المساواة الاجتماعية والنوع الاجتماعي والأداء البيئي على مستوى التقدم في دليل التنمية البشرية بدول العالم.

٣. يعتبر قياس التنمية البشرية الأداة التي من خلالها نستطيع تقييم مدى نجاح أو فشل سياسات الرعاية الاجتماعية، في محاولة للاستمرار بنفس السياسات أو إعادة تقييمها أو إضافة آليات جديدة لتنفيذها.

٤. ساهمت تقارير التنمية البشرية وتحليلاتها ومناقشة السياسات التنموية المختلفة في إحداث تأثيرات هامة على فكر التنمية وتطبيقاته في مصر، ولذا من الضروري تحليل مضمون تقارير التنمية البشرية والاسترشاد بها - وهو ما تحاول هذه الدراسة عمله - من أجل الاستفادة منها في وضع سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية.

٥. يعد هذا النوع من الدراسات المصدر الرئيسي لصناع القرار ورسم السياسات التنموية للتعرف على سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية بتقارير التنمية البشرية في مصر والاستفادة منها في تحسين جودة الحياة للمواطن المصري.

ثالثاً: أهداف الدراسة:

١. تحديد أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.

٢. تحديد قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.

٣. تحديد مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.

٤. تحديد فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.

٥. تحديد الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٦. تحديد آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٧. تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٨. تحديد البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٩. تحديد العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
١٠. التوصل إلى آليات تخطيطية مقترحة لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر في ضوء تقارير التنمية البشرية.

رابعاً: فروض الدراسة:

١. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٢. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٣. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٤. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٥. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٦. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٧. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.
٨. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.

٩. توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها.

خامساً: مفاهيم الدراسة:

١. مفهوم التنمية البشرية.

تعرف التنمية البشرية بأنها: إنماء لطاقات البشر وكفاءاتهم من ناحية وإتاحة الخيارات والفرص أمامهم، بكل عدل وموضوعية وعلى قاعدة الحرية والمساواة والشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات بالمشاركة الفعالة والمسؤولية. (عمار، ١٩٩٢، ٢٩).

ويعرف تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٣، التنمية البشرية على أنها "تنمية الناس، من أجل الناس، بواسطة الناس". أي أن التنمية البشرية تؤكد على جانبين، أحدهما هو تشكيل القدرات البشرية في مجالات الصحة والتعليم والمعرفة ومستوى الرفاه، والآخر هو تمكين البشر من استثمار قدراتهم سواء للتمتع في أوقات الفراغ أو في الإنتاج أو للمساهمة في المجالات السياسية والاجتماعية والثقافية وغيرها. (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ١٩٩٣، ص ٣)

كما تعرف بأنها، عملية في توسيع الحريات الحقيقية التي يتمتع بها الناس، ليعيشوا الحياة التي يرغبون فيها. (أمارتيا سن، ٢٠٠٤، ص ١٥). وهو تعريف موسع للتنمية البشرية اعتمد على مفهوم "القدرة" في النظرة إلى تقييم رفاه الأفراد.

وكذلك تعرف بأنها "توسيع لحريات البشر فيعيشوا حياة مديدة ملؤها الصحة والإبداع ويسعون لتحقيق الأهداف التي ينشدونها ويشاركوا في رسم مسارات التنمية في إطار من الإنصاف والاستدامة علي كوكب يعيش عليه الجميع، فالبشر أفراداً وجماعات هم المحرك لعملية التنمية البشرية وهم المستفيد منها. (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ٢٠١٠، ص ٢)

ويقصد بمفهوم التنمية البشرية في هذه الدراسة بأنها، عملية اقتصادية واجتماعية وثقافية وسياسية شاملة ومتكاملة تستهدف تحسين جودة حياة أسر وأفراد المجتمع المصري جميعهم على أساس مشاركتهم النشطة والحررة في رسم مسارات التنمية البشرية في إطار من الإنصاف والاستدامة.

٢. مفهوم سياسات الرعاية الاجتماعية.

تعرف سياسات الرعاية الاجتماعية بأنها، مجموعة المسارات التي تحدد الجهود الحكومية والأهلية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية ومواجهة المشكلات الاجتماعية ومقابلة الحاجات الإنسانية من خلال خطط علمية وبرامج ومشروعات مواجهة بتشريعات وقرارات

ترتبط بالإطار الاقتصادي والقيمي والسياسي في المجتمع لتحقيق العدالة في الدخل والخدمات كمبادئ توجه العمل الاجتماعي في المجتمع. (السروجي، ١٩٩٨، ص. ١٨١)

كما تعرف سياسات الرعاية الاجتماعية بأنها، مجموعة القوانين واللوائح والقرارات المرتبطة ببرامج الرعاية الاجتماعية، كما أنها تحدد أنواع ومستويات المستفيدين من برامج وخدمات الرعاية الاجتماعية. (Karen, 2003 p 174)

ويقصد بسياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في هذه الدراسة بأنها: مجموعة التوجهات والمسارات العامة المستقبلية التي انتفتت عليها تقارير التنمية البشرية في مصر، والتي تعد إطاراً عاماً يوجه خطط وبرامج الرعاية الاجتماعية، والتي يستهدف تنفيذها تحقيق السياسة الاجتماعية ويتم تحديدها في ضوء الإطار الاقتصادي والسياسي والأيدولوجي والقيمي في المجتمع المصري.

سادساً: الإطار النظري للدراسة:

١. التنمية البشرية:

- تسعى التنمية البشرية إلى تحقيق الأهداف التالية: (برني، ٢٠١٦، ص ١٨٩، ١٩٠)
- تأهيل وصل الفدرات البشرية وتوظيفها واستغلالها في التنمية الاقتصادية والسياسية والاجتماعية.
 - الارتقاء بمستوى الحياة البشرية وتحسين مستوى إشباع الحاجات الأساسية، وتقليل التفاوت الكبيرة في توزيع الدخل وبالتالي تحقيق مستوى الرفاهية في المجتمع.
 - تحرير الإنسان من الاستغلال من خلال توفير أفضل الفرص لتطوير قدراته، وممارسة الحريات وللمشاركة لإشباع الحاجات الأساسية من أجل تحريره من الفقر والجهل والمرض.

٢. قياس التنمية البشرية:

قام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في عام ١٩٩٠، بتطوير مؤشر تجميعي باسم "دليل التنمية البشرية"، وهو دليل مركب يركز على الأبعاد الأساسية الثلاثة للتنمية البشرية وهي: القدرة على عيش حياة مديدة وصحية، وتقاس بالعمر المتوقع عند الولادة؛ والقدرة على اكتساب المعرفة، وتقاس بمتوسط سنوات الدراسة والعدد المتوقع لسنوات الدراسة؛ والقدرة على تحقيق مستوى معيشي لائق، وتقاس بنصيب الفرد من الدخل الإجمالي. (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ٢٠١٨، ص ١).

ولقياس أكثر شمولاً للتنمية البشرية، فقد تم تطوير دليل التنمية البشرية ليشمل أربعة أدلة مركبة أخرى وهي:

- دليل التنمية البشرية معدلاً بعامل عدم المساواة.
- دليل التنمية البشرية حسب الجنس الذي يقارن قيمة دليل التنمية البشرية بين الإناث والذكور.

- دليل الفوارق بين الجنسين الذي يركز على تمكين المرأة.
 - دليل الفقر المتعدد الأبعاد الذي يقيس أبعاد الفقر التي لا صلة لها بالدخل.
- وبناء على قيم دليل التنمية البشرية المحسوبة لكل دولة من دول العالم، يتم ترتيب الدول من الأعلى إنجازاً تنموياً إلى الأدنى إلى أربع فئات كما يوضحها الجدول التالي:

جدول (١) تصنيف الدول حسب دليل التنمية البشرية

القيمة	دليل التنمية البشرية
أكثر ٠.٨	تنمية بشرية مرتفعة جداً
٠.٧٩٩ - ٠.٧	تنمية بشرية مرتفعة
٠.٥٥ - ٠.٦٩٩	تنمية بشرية متوسطة
أقل من ٠.٥٥	تنمية بشرية منخفضة

المصدر: إعداد الباحث بناء تقارير التنمية البشرية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي www.undp.org وتتراوح قيمة دليل التنمية البشرية بين الصفر (٠) الحد الأدنى وواحد صحيح (١) الحد الأقصى (٠=الأسوأ، ١=الأفضل).

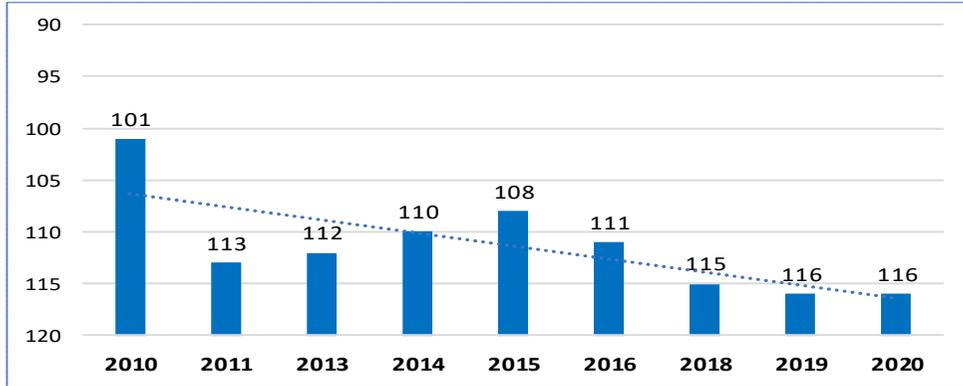
٣. مصر في ضوء مؤشر التنمية البشرية:

أولت مصر أهمية متزايدة للتنمية البشرية ضمن "استراتيجية مصر للتنمية المستدامة: رؤية مصر ٢٠٣٠". وقد انعكس هذا الاهتمام على تصنيف مصر ضمن مؤشر التنمية البشرية العالمي، حيث سجل مؤشر التنمية البشرية لمصر تحسناً ملحوظاً، حيث ارتفع قيمة المؤشر خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٢٠) من ٥٤٨.٠ إلى ٧٠٧.٠، وذلك كما يوضح الشكل رقم (١). وجاء ترتيب مصر في مؤشر التنمية البشرية العالمي، في المركز ١١٦ من بين ١٨٩ دولة عام ٢٠٢٠، ولا تزال في فئة الدول ذات التنمية البشرية المرتفعة.

شكل (١) يوضح اتجاهات التنمية البشرية في مصر خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٢٠)



المصدر: تقارير التنمية البشرية العالمية خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠٢٠) ويوضح الشكل التالي ترتيب مصر في مؤشر التنمية البشرية خلال الفترة (٢٠١٠-٢٠٢٠)، حيث كلما يقترب الترتيب الدولي من المرتبة الأولى كلما يكون الترتيب الأفضل. شكل (٢) ترتيب مصر في مؤشر التنمية البشرية خلال الفترة (٢٠١٠-٢٠٢٠)



المصدر: تقارير التنمية البشرية العالمية خلال الفترة (٢٠١٠-٢٠٢٠) undp.org/en/global-reports

ويتضح من الشكل السابق، تراجع ترتيب مصر عالمياً في مؤشر التنمية البشرية من ١٠١-١١٦ خلال الفترة (٢٠١٠-٢٠٢٠) من ١٨٩ دولة، على الرغم من ارتفاع قيمة المؤشر خلال الفترة (٢٠١٠-٢٠٢٠)، مما يتطلب توجيه مزيد من الاهتمام بالتنمية البشرية في مصر والتحول من الاهتمام بمفهوم التنمية البشرية إلى جودة التنمية البشرية واستدامتها. ٤. سياسات الرعاية الاجتماعية:

تحدد أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية في الآتي: (السروجي؛ حمزاوي، ١٩٩٧، ص: ٢٠-٢١).

- مواجهة المشكلات الاجتماعية وإشباع الحاجات الإنسانية.
- توجيه الخطط والبرامج والمشروعات الاجتماعية تجاه الأهداف المجتمعية.
- تستهدف الإصلاح الاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة في توزيع الموارد والخدمات.
- تزويد الأفراد والفئات الأكثر احتياجاً بالخدمات اللازمة لمقابلة حاجاتهم المتزايدة.
- بناء وتنمية الإنسان في المجتمع وتحقيق الاستقرار، وإحداث التغيير والتنمية الاجتماعية.
- تشير إلى أولويات الرعاية الاجتماعية - فئوياً ومجتمعياً - بما يساهم في تحقيق الأهداف.

- لا تحقق الرعاية الاجتماعية وخدماتها الكفاءة والفعالية المنشودة لتحقيق أهدافها في غياب سياسات واضحة ومحددة للرعاية الاجتماعية.
 - ويشارك العديد من الجهات في صنع سياسات الرعاية الاجتماعية بتقارير التنمية البشرية وهم: (Hill, 1997, p 49)
 - الإدارات الحكومية المعنية.
 - الحكومات المحلية والإقليمية.
 - الحكومة المركزية.
 - المجالس النيابية.
 - جماعات الضغط والصفوة السياسية.
 - الجماهير "حق الجماهير في التصويت".
 - خبراء السياسة: وهم العلماء الاجتماعيون الذين يجب أن يعطي لهم الوقت والفرصة لإجراء الدراسات اللازمة وتحديد السياسات البديلة وتقييم كل منها وتحديد آثارها.
- (Godwin, Reith, 2000, pp 775-776)

سابعاً: الإجراءات المنهجية للدراسة:

١. نوع الدراسة ومنهجها:

تعد هذه الدراسة من الدراسات الوصفية التي تستهدف وصف وتحليل الواقع الأمبريقي، وتقديم بعض التفسيرات العلمية والمنطقية للظاهرة محل الدراسة من خلال مجموعة من الشواهد والأدلة التي تساعد الباحث على وضع إطار وتصور محدد لقضية الدراسة. وذلك اعتماداً على منهج دراسة الحالة والحالة هنا هي " تقارير التنمية البشرية في مصر خلال الفترة (١٩٩٤ - ٢٠٢١) وذلك لوصف وتحليل مادة التحليل المتعلقة بتقارير التنمية البشرية والاعتماد عليها كألية لسياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر.

٢. أدوات الدراسة:

تمثلت أدوات جمع البيانات في دليل تحليل مضمون تقارير التنمية البشرية في مصر خلال الفترة (١٩٩٤ - ٢٠٢١)، ويتضمن دليل تحليل المضمون المحاور التالية:

أ. مكونات دليل تحليل المضمون:

- تحديد المشكلة أو الموضوع: أي تحليل تقارير التنمية البشرية.
- تحديد مجتمع البحث: وهو المادة الخاصة بالدراسة التي تخضع للتحليل، ويتحدد مجتمع البحث لهذه الدراسة في تقارير التنمية البشرية في مصر خلال الفترة من (١٩٩٤ - ٢٠٢١). وتوزيعهم كالتالي:

جدول (٢) يوضح توزيع تقارير التنمية البشرية في الفترة (١٩٩٤ - ٢٠٢١)

م	سنة الإصدار	م	سنة الإصدار
١	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٤	٧	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٣
٢	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٥	٨	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٤
٣	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٦	٩	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٥
٤	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٨	١٠	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٨
٥	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٩	١١	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٠
٦	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٠	١٢	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٢١

• اختيار وتحديد وحدة التحليل:

وهي وحدة الإحصاء أو العدد وهي أصغر وحدة في عملية التحليل وتم تحديدها في دليل تحليل المضمون، وقد شملت مجموعة من المؤشرات المرتبطة بتحليل مضمون تقارير التنمية البشرية، وهي: تحليل الوضع التنموي الراهن، الفجوات التنموية، الأهداف، القضايا، الركائز، الرؤى الاستراتيجية، السياسات المستقبلية، الاتجاهات التنموية، محاور التنمية، الأولويات التنموية، الاستدامة، الاستراتيجيات، الخطط، البرامج، المبادرات، المشروعات، الميزانيات، المواثيق القومية، المواثيق الدولية، الاتفاقيات الدولية، بروتوكولات التعاون، الإعلانات الدولية، الشراكات المحلية والدولية، الإطار الدستوري، الإطار التشريعي، الإطار المؤسسي، الإحصاءات المختلفة، المؤشرات الدولية، المقارنات الدولية، الوثائق، التقارير، الأدلة، معايير الأداء، العائد، آليات التنفيذ.

• اختيار الفترة الزمنية: وهي الفترة من (١٩٩٤-٢٠٢١)، والتي تم تقسيمها إلى ثلاثة مراحل وهي:

جدول (٣) يوضح توزيع تقارير التنمية البشرية طبقاً للمراحل الزمنية

م	المراحل	الفترة الزمنية	التقارير
١	المرحلة الأولى	الفترة من (١٩٩٤ - ١٩٩٨م)	١٩٩٤ - ١٩٩٥ - ١٩٩٦ - ١٩٩٨
٢	المرحلة الثانية	الفترة من (١٩٩٩ - ٢٠٠٤م)	١٩٩٩ - ٢٠٠٠ - ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤
٣	المرحلة الثالثة	الفترة من (٢٠٠٥ - ٢٠٢١م)	٢٠٠٥ - ٢٠٠٨ - ٢٠١٠ - ٢٠٢١

وقد تقسيم تلك المراحل الثلاث وفقاً للمبررات التالية:

- تمثل الفترة (١٩٩٤-١٩٩٨) بداية مرحلة الانطلاق في الاهتمام بالتنمية البشرية في مصر وبلغ عددها (٤) تقارير، وتمثل المرحلة الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) مرحلة النمو في التنمية البشرية في مصر وبلغ عدد تقاريرها (٤) تقارير، وتمثل المرحلة الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) مرحلة التحديث في التنمية البشرية في مصر وبلغ عدد تقاريرها (٤) تقارير.

- بالرغم من طول الفترة الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) زمنياً إلا أنها صدر بها أربعة تقارير فقط، وذلك نظراً لغياب إصدار تقارير التنمية البشرية خلال الفترة (٢٠١١-٢٠٢٠)، حيث شهد هذا العقد ثورة ٢٥ يناير ٢٠١١، ثم ثورة ٣٠ يونيو ٢٠١٣، وإقرار دستور جديد عام ٢٠١٤، وأُقبته إجراء العديد من الإصلاحات في السياسات الاقتصادية والاجتماعية.

• وقد بلغ عدد المؤشرات المرتبطة بتحليل تقارير التنمية البشرية (٣٥) مؤشر لكل مرحلة زمنية. وذلك كما يلي:

جدول (٤) يوضح توزيع محاور تقارير التنمية البشرية طبقاً لمؤشرات تحليلها

م	المراحل	عدد المؤشرات	عدد التقارير	عدد المؤشرات
١	المرحلة الأولى	٣٥	٤	١٤٠
٢	المرحلة الثانية	٣٥	٤	١٤٠
٣	المرحلة الثالثة	٣٥	٤	١٤٠
	المجموع	١٠٥	١٢	٤٢٠

• فئات التحليل: وهي الفئات التي تساعد في تصنيف الوحدات التحليلية وتنظيمها، وتتضمن الفئات التالية:

- أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية.
- قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية.
- مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية.
- فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية.
- الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية.
- آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية.

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية.
- البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية.
- العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية.

• **بناء الفئات:** تم بناء فئات التحليل بطريقة البناء الكمي (العددي)، وهو نظام الترميز حيث يأخذ ظهور كل وحدة أو فئة تكرر واحد مستخدماً في ذلك القياس الفئوي، مما يساعد على إجراء العمليات الإحصائية.

ب. إجراءات الصدق:

- الصدق الظاهري (صدق المحكمين): تم عرض دليل تحليل المضمون على عدد (٥) محكمين من أعضاء هيئة التدريس بكلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان لإبداء الرأي في صلاحية الأداة من حيث السلامة اللغوية للعبارة وارتباطها بأبعاد الدراسة، وقد تم الاعتماد على نسبة اتفاق لا تقل عن (٨٠%) بمعنى اتفاق (٤) محكمين على الأداة، وبناء على ذلك تم صياغة الأداة في صورتها النهائية.
- الصدق الإحصائي (الصدق الذاتي): بالإشارة إلى نتائج جدول رقم (٥) يمكن تحديد قيمة معاملات الصدق الإحصائي لدليل تحليل المضمون ككل، ويعرف معامل الصدق الإحصائي بأنه الجذر التربيعي لمعامل الثبات. وقد جاءت النتائج كما يلي:

جدول (٥) يوضح معاملات الصدق الإحصائي لدليل تحليل المضمون (ن=٥)

م	الأبعاد	معامل الثبات المعتمد عليه	معامل الصدق الإحصائي
١	دليل تحليل المضمون ككل	معامل ثبات هولستي	٠.٨٩٤

يوضح الجدول السابق أن: قيم معامل الصدق الإحصائي لدليل تحليل المضمون مرتفعة ومقبولة وتحقق أهداف الدراسة.

ج. إجراءات الثبات: اعتمد الباحث في حساب ثبات دليل تحليل المضمون على معامل ثبات هولستي (Holstiy. 1973) ، نقلاً عن: السروجي، (١٩٩٩) ، حيث قام الباحث بتحليل مضمون عدد (٥) مؤشرات لتقارير التنمية البشرية، وقد استعان

الباحث بزميلة أخرى (*) حيث قام بتحليل مضمون نفس عينة الثبات دون علمه بالنتائج التي توصلت إليها الباحثة، ثم قام بتطبيق معادلة هولستي لحساب الثبات:

$$\text{معامل الثبات} = \frac{2}{2N + 1}$$

وذلك كما يلي:

$$\text{معامل الثبات} = \frac{4 \times 2}{5 + 5} = \frac{8}{10} = 0.80$$

- حيث (ت) عدد الحالات التي اتفق عليها الباحثان.
- (١ن) عدد حالات الباحث الأول.
- (٢ن) عدد حالات الباحث الثاني.

جدول (٦) يوضح نتائج ثبات دليل تحليل المضمون باستخدام معامل ثبات هولستي (ن=٥)

م	الأبعاد	معامل ثبات (هولستي)
١	ثبات دليل تحليل المضمون ككل	٠.٨٠

يوضح الجدول السابق أن: معامل الثبات مقبول ويمكن الاعتماد على نتائجه، وبذلك أصبح دليل تحليل المضمون في صورته النهائية.

٣. أساليب التحليل الكيفي والكمي:

اعتمد الدراسة في تحليل البيانات على الأساليب التالية:

- أ. أسلوب التحليل الكيفي: بما يتناسب وطبيعة موضوع الدراسة " تحليل المضمون " .
- ب. أسلوب التحليل الكمي: تم معالجة البيانات من خلال الحاسب الآلي باستخدام برنامج (SPSS.V. 24.0) الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية، وقد طبقت الأساليب الإحصائية التالية: التكرارات والنسب المئوية، والمتوسط الحسابي، والانحراف المعياري، والمدى، ومعامل ثبات هولستي، والصدق الإحصائي، وكأ^٢ الفارقة.

* أ.م. د/ صافيناز محمد أبو زيد، أستاذ التخطيط الاجتماعي المساعد، كلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان.

ثامناً: نتائج الدراسة الميدانية:

المحور الأول: وصف تقارير التنمية البشرية مجتمع الدراسة:

جدول (٧) يوضح وصف تقارير التنمية البشرية في مصر مجتمع الدراسة

م	عدد الصفحات	ك	%
١	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٤	٢٠٥	٨.٢
٢	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٥	١٤٥	٥.٨
٣	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٦	١٧٥	٧
٤	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٨	١٩٥	٧.٨
٥	تقرير التنمية البشرية لعام ١٩٩٩	١٦٣	٦.٥
٦	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٠	١٦٣	٦.٥
٧	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٣	١٥٢	٦.١
٨	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٤	٢٠٢	٨.١
٩	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٥	٢١٩	٨.٨
١٠	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٨	٢٩٤	١١.٨
١١	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٠	٢٨٥	١١.٤
١٢	تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٢١	٢٩٢	١١.٧
	المجموع	٢٤٩٠	١٠٠

يوضح الجدول السابق أن:

أكبر نسبة من تقارير التنمية البشرية في مصر طبقاً لعدد الصفحات تمثلت في: تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٨ بنسبة (١١.٨%)، ثم تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٢١ بنسبة (١١.٧%)، يليها تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٠ بنسبة (١١.٤%)، وأخيراً تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠٠٣ بنسبة (٦.١%). وقد يرجع التباين في عدد صفحات كل تقرير من تقارير التنمية البشرية في مصر نظراً لأهمية القضية الرئيسية للتقرير وحجم البيانات والمعلومات المرتبطة بها، بالإضافة إلى تحليل القضايا المرتبطة بدليل التنمية البشرية الدولي.

المحور الثاني: تحليل تقارير التنمية البشرية:

(١) أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

جدول (٨) يوضح أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية

البشرية كما يوضحها تحليل المضمون

م	الأهداف	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	تقليل معدلات الفقر	٤٨.٦	٦٨	٧٢.٩	١٠٢	١٠٠	١٤٠	٧٣.٨	٣١٠
٢	تحسين جودة الحياة للمواطن المصري	٤٢.٩	٦٠	٥١.٤	٧٢	٨٢.٩	١١٦	٥٩	٢٤٨
٣	الارتقاء بجودة التعليم	٦٤.٣	٩٠	٧٢.٩	١٠٢	١٠٠	١٤٠	٧٩	٣٣٢
٤	النهوض بجودة الخدمات الصحية	٥٥.٧	٧٨	٧٨.٦	١١٠	١٠٠	١٤٠	٧٨.١	٣٢٨
٥	تحسين مستوى معيشة المواطنين	٧٠	٩٨	٩١.٤	١٢٨	١٠٠	١٤٠	٨٧.١	٣٦٦
٦	توفير العمل اللائق للمواطنين خاصة الشباب	٥٧.١	٨٠	٧٤.٣	١٠٤	٨٥.٧	١٢٠	٧٢.٤	٣٠٤
٧	تحقيق العدالة الاجتماعية	٦٨.٦	٩٦	٨٧.١	١٢٢	١٠٠	١٤٠	٨٥.٢	٣٥٨
٨	ضمان توفير السكن اللائق للمواطن	٤٥.٧	٦٤	٧١.٤	١٠٠	٨٢.٩	١١٦	٦٦.٧	٢٨٠
٩	توفير الحماية الاجتماعية المتطورة والمرنة	٤١.٤	٥٨	٦١.٤	٨٦	٧٧.١	١٠٨	٦٠	٢٥٢
١٠	رعاية وتمكين المواطن المصري	٤٢.٩	٦٠	٥١.٤	٧٢	٦٨.٦	٩٦	٥٤.٣	٢٢٨
١١	رفع كفاءة خدمات الرعاية الاجتماعية	٣٧.١	٥٢	٤٢.٩	٦٠	٤٨.٦	٦٨	٤٢.٩	١٨٠
١٢	تحقيق بيئة مستدامة والتصدي لمخاطر تغير المناخ	٢٧.١	٣٨	٣١.٤	٤٤	٦٧.١	٩٤	٤١.٩	١٧٦
١٣	تقليل الفجوة الجغرافية بين الريف والحضر	٤٨.٦	٦٨	٤٠	٥٦	٥٤.٣	٧٦	٤٧.٦	٢٠٠
	البعد ككل	٥٠	٩١٠	٦٣.٦	١١٥٨	٨٢.١	١٤٩٤	٦٥.٢	٣٥٦٢

يوضح الجدول السابق أن:

- أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٨٢.١%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦٣.٦%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٥٠%).
- كما أن أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تحسين مستوى معيشة

المواطنين بنسبة (٨٧.١%)، ثم تحقيق العدالة الاجتماعية بنسبة (٨٥.٢%)، وأخيراً تحقيق بيئة مستدامة والتصدي لمخاطر تغير المناخ بنسبة (٤١.٩%). وقد يرجع ذلك إلى أن أهم مكونات دليل التنمية البشرية الدولي هو، تحقيق مستوى معيشي لائق، ويقاس بنصيب الفرد من الدخل الإجمالي، كما أن أهم أهداف استراتيجية التنمية المستدامة "رؤية مصر ٢٠٣٠" هو تحسين مستوى معيشة المواطنين. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (الإمام، ١٩٩٥)، و(العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(الشبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و (Tallah, Chine, 2021). (٢) قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

جدول (٩) يوضح قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير

التنمية البشرية كما يوضحها تحليل المضمون

م	القضايا	المرحلة الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨)		المرحلة الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤)		المرحلة الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	الفقر	٦٨	٤٨.٦	١٠٢	٧٢.٩	١٤٠	١٠٠	٣١٠	٧٣.٨
٢	الاستثمار في رأس المال البشري	٥٦	٤٠	٦٨	٤٨.٦	١٠٨	٧٧.١	٢٣٢	٥٥.٢
٣	جودة التعليم	٩٠	٦٤.٣	١٠٢	٧٢.٩	١٤٠	١٠٠	٣٣٢	٧٩
٤	جودة الخدمات الصحية	٧٨	٥٥.٧	١١٠	٧٨.٦	١٤٠	١٠٠	٣٢٨	٧٨.١
٥	تحسين مستوى المعيشة	٩٨	٧٠	١٢٨	٩١.٤	١٤٠	١٠٠	٣٦٦	٨٧.١
٦	الحماية الاجتماعية	٥٨	٤١.٤	٨٨	٦٢.٩	١٠٨	٧٧.١	٢٥٤	٦٠.٥
٧	الزيادة السكانية	٦٨	٤٨.٦	٨٠	٥٧.١	١١٦	٨٢.٩	٢٦٤	٦٢.٩
٨	العدالة الاجتماعية	٩٦	٦٨.٦	١٢٢	٨٧.١	١٤٠	١٠٠	٣٥٨	٨٥.٢
٩	السكن اللائق	٦٤	٤٥.٧	٨٠	٥٧.١	١١٢	٨٠	٢٥٦	٦١
١٠	التمكين المجتمعي	٤٤	٣١.٤	٦٤	٤٥.٧	٩٨	٧٠	٢٠٦	٤٩
١١	تحسين نوعية الحياة	٥٢	٣٧.١	٨٠	٥٧.١	١٢٠	٨٥.٧	٢٥٢	٦٠
١٢	الاندماج المجتمعي	٤٠	٢٨.٦	٦٢	٤٤.٣	٩٢	٦٥.٧	١٩٤	٤٦.٢
١٣	المواطنة	٤٨	٣٤.٣	٧٦	٥٤.٣	٨٠	٥٧.١	٢٠٤	٤٨.٦
١٤	الاستدامة البيئية	٦٠	٤٢.٩	١٠٠	٧١.٤	١١٦	٨٢.٩	٢٧٦	٦٥.٧
١٥	استدامة التنمية	٦٤	٤٥.٧	٨٠	٥٧.١	١١٣	٨٠.٧	٢٥٧	٦١.٢
١٦	الاستثمار الاجتماعي	٣٢	٢٢.٩	٤٤	٣١.٤	٦٠	٤٢.٩	١٣٦	٣٢.٤
١٧	الشراكة	٨٨	٦٢.٩	٨٨	٦٢.٩	١١٢	٨٠	٢٨٨	٦٨.٦
١٨	اللامركزية	٤٨	٣٤.٣	١٢٠	٨٥.٧	٧٢	٥١.٤	٢٤٠	٥٧.١
البعد ككل		١١٥٢	٤٥.٧	١٥٩٤	٦٣.٣	٢٠٠٧	٧٩.٦	٤٧٥٣	٦٢.٩

يوضح الجدول السابق أن:

- قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٧٩.٦%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦٣.٣%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٤٥.٧%).
 - كما أن قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تحسين مستوى المعيشة بنسبة (٨٧.١%)، ثم العدالة الاجتماعية بنسبة (٨٥.٢%)، وأخيراً الاستثمار الاجتماعي بنسبة (٣٢.٤%).
 - وقد يرجع ذلك إلى أهمية هذه القضايا التي تناولتها تقارير التنمية البشرية في مصر بالدراسة والتحليل في المجتمع المصري، وكذلك كانت من أهم القضايا التي ركزت عليها خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية المختلفة في السنوات السابقة. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (الإمام، ١٩٩٥)، و(العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(الشبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و (Tallah, 2021). (Chine, 2021).
- (٣) مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

جدول رقم (١٠) يوضح مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر

بتقارير التنمية البشرية كما يوضحها تحليل المضمون

م	المجالات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	نوعية الحياة	٤٨.٦	٦٨	٧١.٤	١٠٠	٩١.٤	١٢٨	٧٠.٥	٢٩٦
٢	التعليم	٨٥.٧	١٢٠	٩٤.٣	١٣٢	١٠٠	١٤٠	٩٣.٣	٣٩٢
٣	الصحة	٨٢.١	١١٥	٨٩.٣	١٢٥	١٠٠	١٤٠	٩٠.٥	٣٨٠
٤	العمل	٥٧.١	٨٠	٧٤.٣	١٠٤	٨٥.٧	١٢٠	٧٢.٤	٣٠٤
٥	التنمية العمرانية	٤٥.٧	٦٤	٥٧.١	٨٠	٨٠	١١٢	٦١	٢٥٦
٦	البيئة	٦٥.٧	٩٢	٧٧.١	١٠٨	١٠٠	١٤٠	٨١	٣٤٠
٧	الأمان الاجتماعي	٤٨.٦	٦٨	٦٢.٩	٨٨	٨٠	١١٢	٦٣.٨	٢٦٨
٨	الحكومة	٢٠	٢٨	٤٦	٦٤	٧١.٤	١٠٠	٤١.٤	١٧٤
٩	الإصلاح الإداري	٣٧.١	٥٢	٧٨	١٠٨	٦٠	٨٤	٥١	٢١٤
١٠	المجتمع المدني	٣٤.٣	٤٨	٧٦	١٠٨	٥٧.١	٨٠	٤٨.٦	٢٠٤
	البيد ككل	٥٢.٥	٧٣٥	٦٦.٩	٩٣٧	٨٢.٦	١١٥٦	٦٧.٤	٢٨٢٨

يوضح الجدول السابق أن:

- مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٨٢.٦%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦٦.٩%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٥٢.٥%).
 - كما أن مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: التعليم بنسبة (٩٣.٣%)، ثم الصحة بنسبة (٩٠.٥%)، وأخيراً الحوكمة بنسبة (٤١.٤%).
 - وقد يعكس ذلك تركيز تقارير التنمية البشرية في مصر على مجالي التعليم والصحة باعتبارهما من أهم المجالات المؤثرة في قياس دليل التنمية البشرية الدولي، وهما أساس تحقيق التقدم البشري في أي دولة من دول العالم. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(زبداوي، ٢٠٠٧)، و(الشيبي، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(علي؛ فريد، ٢٠١٧)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و (Tallah, 2021).
- (٤) فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية:
جدول رقم (١١) يوضح فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير

التنمية البشرية كما يوضحها تحليل المضمون

م	الفئات	الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	الفقراء	٦٠	٨٤	٧٤.٣	١٠٤	١٠٠	١٤٠	٧٨.١	٣٢٨
٢	الطفولة	٦٢.٩	٨٨	٧١.٤	١٠٠	٩١.٤	١٢٨	٧٥.٢	٣١٦
٣	الشباب	٦٨.٦	٩٦	٨٢.٩	١١٦	١٠٠	١٤٠	٨٣.٨	٣٥٢
٤	الأشخاص ذوي الأشخاص	٣٤.٣	٤٨	٤٥.٧	٦٤	٧١.٤	١٠٠	٥٠.٥	٢١٢
٥	المسنين	٢٢.٩	٣٢	٣٤.٣	٤٨	٣٤.٣	٤٨	٣٠.٥	١٢٨
٦	المرأة	٧١.٤	١٠٠	٨٢.٩	١١٦	١٠٠	١٤٠	٨٤.٨	٣٥٦
٧	الأسرة	٤٢.٩	٦٠	٤٨.٦	٦٨	٤٨.٦	٦٨	٤٦.٧	١٩٦
٨	الطلاب	٨٥.٧	١٢٠	١٠٠	١٤٠	١٠٠	١٤٠	٩٥.٢	٤٠٠
٩	العاملين	٥١.٤	٧٢	٦٨.٦	٩٦	٦٢.٩	٨٨	٦١	٢٥٦
	البعد ككل	٥٥.٦	٧٠٠	٦٧.٦	٨٥٢	٧٨.٧	٩٩٢	٦٧.٣	٢٥٤٤

يوضح الجدول السابق أن:

- فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٧٨.٧%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦٧.٦%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٥٥.٦%).
- كما أن فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: الطلاب بنسبة (٩٥.٢%)، ثم المرأة بنسبة (٨٤.٨%)، وأخيراً المسنين بنسبة (٣٠.٥%).
- وقد يعكس ذلك تركيز اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر على فئة الطلاب، وذلك نظراً لأن كل تقارير التنمية البشرية تركز على مجال التعليم باعتباره من أهم المجالات المؤثرة في قياس دليل التنمية البشرية الدولي، وكونه يعد المحرك الأساسي لتحقيق جودة التنمية البشرية في أي مجتمع من المجتمعات. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(زبدائي، ٢٠٠٧)، و(الشبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨).
- (٥) الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

جدول (١٢) يوضح الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في

مصر بتقارير التنمية البشرية كما يوضحها تحليل المضمون

م	الجهات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	رئاسة الجمهورية	١٠٠	١٤٠	١٠٠	١٤٠	١٠٠	١٤٠	١٠٠	٤٢٠
٢	مجلس الوزراء	١٠٠	١٤٠	١٠٠	١٤٠	١٠٠	١٤٠	١٠٠	٤٢٠
٣	الوزارات والهيئات والأجهزة الحكومية	١٠٠	١٤٠	١٠٠	١٤٠	١٠٠	١٤٠	١٠٠	٤٢٠
٤	مجلس النواب	٦٢	٤٤.٣	٧٤	٥٢.٩	٩٤	٦٧.١	٢٣٠	٥٤.٨
٥	الأجهزة الرقابية	٢٦	١٨.٦	٤٤	٣١.٤	٥٢	٣٧.١	١٢٢	٢٩
٦	الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء	٨٠	٥٧.١	٨٨	٦٢.٩	١٠٨	٧٧.١	٢٧٦	٦٥.٧
٧	المحليات	٦٨	٤٨.٦	٤٨	٣٤.٣	١٤٠	١٠٠	٢٥٦	٦١
٨	القطاع الخاص	٢٢	١٥.٧	٢٤	١٧.١	٤٨	٣٤.٣	٩٤	٢٢.٤
٩	منظمات المجتمع المدني	٣٢	٢٢.٩	٦٤	٤٥.٧	٨٢	٥٨.٦	١٧٨	٤٢.٤
	البعد ككل	٧١٠	٥٦.٤	٧٦٢	٦٠.٥	٩٤٤	٧٤.٩	٢٤١٦	٦٣.٩

يوضح الجدول السابق أن:

- الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٧٤.٩%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦٠.٥%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٥٦.٤%).
- كما أن الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: رئاسة الجمهورية، ومجلس الوزراء، والوزارات والهيئات والأجهزة الحكومية بنسبة (١٠٠%)، ثم الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء بنسبة (٦٥.٧%)، وأخيراً القطاع الخاص بنسبة (٢٢.٤%).
- وقد يرجع ذلك، إلى أن تقارير التنمية البشرية في مصر تعتمد في إعدادها على التخطيط التشاركي، وذلك من خلال التعاون بين فريق إعداد التقرير وشركاء التنمية (القطاع الحكومي، القطاع الخاص، المجتمع المدني) في طرح ومناقشة قضايا التقرير واقتراح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (سرور، ٢٠١٢)، و(شليبي، ٢٠١٦)، و(أحمد، ٢٠١٧)، و(Alkilani, 2018) و (Wilson, et. Al, 2020)، و(عبد المؤمن، ٢٠٢٠)، و(خواجه، ٢٠٢١).

(٦) آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

جدول (١٣) يوضح آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر

بتقارير التنمية البشرية كما يوضحها تحليل المضمون

م	آليات المتابعة	المرحلة الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المرحلة الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		المرحلة الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	تقدير حاجات الرعاية الاجتماعية للمواطنين	١٧.١	٢٤	٢٢.٩	٣٢	٢٢.٩	٣٢	٢١	٨٨
٢	بناء قواعد البيانات والمعلومات اللازمة للتخطيط التنموي	٢٢.٩	٣٢	٢٢.٩	٣٢	٣٤.٣	٤٨	٢٦.٧	١١٢
٣	إنشاء المنظومة المتكاملة لإعداد خطة التنمية ومتابعتها	-	-	٥.٧	٨	١٧.١	٢٤	٧.٦	٣٢
٤	إنشاء المنظومة الالكترونية لمتابعة الأداء الحكومي وتقييمه	-	-	١١.٤	١٦	٣٤.٣	٤٨	١٥.٢	٦٤
٥	بناء وتنمية قدرات الكوادر البشرية في مجال المتابعة	١٤.٣	٢٠	٢٢.٩	٣٢	٢٨.٦	٤٠	٢١.٩	٩٢
٦	إنشاء منظومة لقياس وتحليل مؤشرات الأداء	١٧.١	٢٤	٣١.٤	٤٤	٤٠	٥٦	٢٩.٥	١٢٤

المجموع (ن=٤٢٠)	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل	آليات المتابعة	م
	%	ك	%	ك	%	ك			
									التنموي
٣٧.١	١٥٦	٣٤.٣	٤٨	٤٢.٩	٦٠	٣٤.٣	٤٨	٧	المراجعة المستمرة لسياسات الرعاية الاجتماعية
٧١.٤	٣٠٠	٨٥.٧	١٢٠	٧١.٤	١٠٠	٥٧.١	٨٠	٨	إعداد تقارير المتابعة الدورية لسياسات الرعاية الاجتماعية
٢٨.٨	٩٦٨	٣٧.٢	٤١٦	٢٨.٩	٣٢٤	٢٠.٤	٢٢٨		البعد ككل

يوضح الجدول السابق أن:

- آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٣٧.٢%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٢٨.٩%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٢٠.٤%).
- كما أن آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: إعداد تقارير المتابعة الدورية لسياسات الرعاية الاجتماعية بنسبة (٧١.٤%)، ثم المراجعة المستمرة لسياسات الرعاية الاجتماعية بنسبة (٣٧.١%)، وأخيراً إنشاء المنظومة المتكاملة لإعداد خطة التنمية ومتابعتها بنسبة (٧.٦%).
- وقد يعكس ذلك أهمية تقارير المتابعة الدورية لسياسات الرعاية الاجتماعية باعتبارها من أهم آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر، حيث أنها تساهم في تحليل وتقييم سياسات الرعاية الاجتماعية من حيث نقاط القوة ونقاط الضعف، وتحديد العائد التنموي المتحقق من سياسات الرعاية الاجتماعية، وتحديد الفجوات التنموية التي يجب التركيز على مواجهتها. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (شليبي، ٢٠١٦)، و(أحمد، ٢٠١٧)، و(عبد المؤمن، ٢٠٢٠)، و(خواجه، ٢٠٢١).

(٧) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

(٧-١) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال التعليم:

جدول (١٤) يوضح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال التعليم

م	السياسات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	زيادة الإنفاق الحكومي على قطاع التعليم	٧٤	٥٢.٩	٨٢	٥٨.٦	١١٦	٨٢.٩	٢٧٢	٦٤.٨
٢	كفاءة نظم تمويل قطاع التعليم	٤٢	٣٠	٥٨	٤١.٤	٩٤	٦٧.١	١٩٤	٤٦.٢
٣	تحسين جودة التعليم في ضوء المؤشرات الدولية	٨٨	٦٢.٩	١٠٤	٧٤.٣	١٤٠	١٠٠	٣٣٢	٧٩
٤	تعزيز تنافسية التعليم الفني بمصر على المستوى العالمي	٥٨	٤١.٤	٨٨	٦٢.٩	١١٢	٨٠	٢٥٨	٦١.٤
٥	دعم منظومة التعليم والتوسع في الاستثمار فيها	٧٨	٥٥.٧	٩٢	٦٥.٧	١٢٨	٩١.٤	٢٩٨	٧١
٦	ربط مخرجات التعليم بسوق العمل في ضوء التطورات التكنولوجية	٨٤	٦٠	٩٢	٦٥.٧	١٢٢	٨٧.١	٢٩٨	٧١
٧	عدالة توزيع خدمات التعليم بين فئات المستفيدين	٨٣	٥٩.٣	١٠٢	٧٢.٩	١٤٠	١٠٠	٣٢٥	٧٧.٤
٨	تعزيز دور التحول الرقمي في نظام التعليم	٤٨	٣٤.٣	٧٦	٥٤.٣	١٢٨	٩١.٤	٢٥٢	٦٠
	البعد ككل	٥٥٥	٤٩.٦	٦٩٤	٦٢	٩٨٠	٨٧.٥	٢٢٢٩	٦٦.٤

يوضح الجدول السابق أن:

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال التعليم ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٨٧.٥%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦٢%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٤٩.٦%).
- كما أن سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال التعليم ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تحسين جودة التعليم في ضوء المؤشرات الدولية بنسبة (٧٩%)، ثم عدالة توزيع خدمات التعليم بين فئات المستفيدين بنسبة (٧٧.٤%)، وأخيراً كفاءة نظم تمويل قطاع التعليم بنسبة (٤٦.٢%).
- وقد يعكس ذلك أهمية قضية تحسين جودة التعليم في ضوء المؤشرات الدولية باعتبارها أساس النهوض بالتنمية البشرية بأي مجتمع من المجتمعات، ولذا تركز تقارير التنمية البشرية العالمية والإقليمية والوطنية على قضية جودة التعليم وذلك لكونها من أهم القضايا المؤثرة في تحقيق التقدم في دليل التنمية البشرية الدولي. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(زبدوي، ٢٠٠٧)، و(الشبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و(الهالي، ٢٠٢١).

(٧-٢) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الصحة:

جدول رقم (١٥) يوضح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الصحة كما

يوضحها تحليل المضمون

م	السياسات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	زيادة الإنفاق الحكومي على قطاع الصحة	٦٢.٩	٨٨	٨٢.٩	١١٦	١٤٠	١٠٠	٣٤٤	٨١.٩
٢	تعزيز جودة الخدمات الصحية	٦٥.٧	٩٢	٨٠	١١٢	١٤٠	١٠٠	٣٤٤	٨١.٩
٣	كفاءة نظم تمويل قطاع الخدمات الصحية	٣٧.١	٥٢	٧٨	١١٢	١٠٤	٧٤.٣	٢٣٤	٥٥.٧
٤	دعم الاستثمار في مجال المنشآت والمرافق الصحية	٤٥.٧	٦٤	٥١.٤	٧٢	٨٦	٦١.٤	٢٢٢	٥٢.٩
٥	تحفيز الاستثمارات في صقل مهارات العاملين في مجال الصحة	٣٠	٤٢	٤٥.٧	٦٤	٦٤	٤٥.٧	١٧٠	٤٠.٥
٦	عدالة توزيع خدمات الصحة بين فئات المستفيدين	٦٥.٧	٩٢	١٤٠	١٤٠	١٤٠	١٠٠	٣٧٢	٨٨.٦
٧	التغطية الصحية بمنظومة التأمين الصحي لجميع المواطنين	٥١.٤	٧٢	٧٤.٣	١٠٤	١٢٨	٩١.٤	٣٠٤	٧٢.٤
٨	ضبط النمو السكاني وتحسين خصائص السكان	٨٥.٧	١٢٠	١٢٨	١٢٨	١٤٠	١٠٠	٣٨٨	٩٢.٤
	البعد ككل	٥٥.٥	٦٢٢	٧٢.٧	٨١٤	٩٤٢	٨٤.١	٢٣٧٨	٧٠.٨

يوضح الجدول السابق أن:

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الصحة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٨٤.١%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٧٢.٧%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٥٥.٥%).
- كما أن سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الصحة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: ضبط النمو السكاني وتحسين خصائص السكان بنسبة (٩٢.٤%)، ثم عدالة توزيع خدمات الصحة بين فئات المستفيدين بنسبة (٨٨.٦%)، وأخيراً تحفيز الاستثمارات في صقل مهارات العاملين في مجال الصحة بنسبة (٤٠.٥%).
- وقد يعكس ذلك أهمية ضبط النمو السكاني وتحسين خصائص السكان، حيث تعد قضية الزيادة السكانية من أهم القضايا الضاغطة على منظومة تقديم السياسات الاجتماعية، وعلى رأسها قضايا الحماية الاجتماعية والتأمينات الاجتماعية والصحية، وكذلك أهمية عدالة توزيع خدمات الصحة بين فئات المستفيدين باعتباره عنصراً مؤثراً في تحقيق التقدم في دليل التنمية البشرية الدولي. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (وديع، ٢٠٠٢)، و(الشبيبي، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨).

(٣-٧) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الحماية الاجتماعية:

جدول رقم (١٦) يوضح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الحماية

الاجتماعية كما يوضحها تحليل المضمون

م	المرحلة الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		المرحلة الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		المرحلة الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)
	%	ك	%	ك	%	ك	
١	٦٤	٤٥.٧	٦٨	٤٨.٦	١١٢	٨٠	٢٤٤
٢	٦٨	٤٨.٦	٩٢	٦٥.٧	١١٦	٨٢.٩	٢٧٦
٣	٣٨	٢٧.١	٤٦	٣٢.٩	٨٨	٦٢.٩	١٧٢
٤	١٠٠	٧١.٤	٩٢	٦٥.٧	٩٢	٦٥.٧	٢٨٤
٥	٢٤	١٧.١	٣٢	٢٢.٩	٥٨	٤١.٤	١١٤
٦	٣٦	٢٥.٧	٦٨	٤٨.٦	١٠٠	٧١.٤	٢٠٤
٧	-	-	٦	٤.٣	٣٢	٢٢.٩	٣٨
البعد ككل							
	٣٣٠	٣٣.٧	٤٠٤	٤١.٢	٥٩٨	٦١	١٣٣٢

يوضح الجدول السابق أن:

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الحماية الاجتماعية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٦١%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٤١.٢%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣٣.٧%).
- كما أن سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الحماية الاجتماعية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تحسين كفاءة نظام الدعم ليصل للفئات المستهدفة بنسبة (٦٧.٦%)، ثم توسيع مظلة برامج الحماية الاجتماعية بنسبة (٦٥.٧%)، وأخيراً التحول من الحماية الاجتماعية إلى العدالة الاجتماعية بنسبة (٩%).

- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبعد الاجتماعي وخاصة تحسين كفاءة نظام الدعم ليصل للفئات المستهدفة، وتوسيع مظلة برامج الحماية الاجتماعية بما يساهم في تحقيق التنمية البشرية المستدامة. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (وديع، ٢٠٠٢)، و(زبدوي، ٢٠٠٧)، و(الشيبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و(سرور، ٢٠١٢)، و(شلبلي، ٢٠١٦)، و(أحمد،

و(٢٠١٧)، و(Alkilani, 2018) و(Wilson, et. Al, 2020) ، و(عبد المؤمن، ٢٠٢٠)، و(خواجة، ٢٠٢١).

(٤-٧) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الإسكان:

جدول (١٧) يوضح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الإسكان كما

يوضحها تحليل المضمون

م	المراحل	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	ضمان توفير السكن اللائق	٣١.٤	٤٤	٤٥.٧	٦٤	٦٨.٦	٩٦	٤٨.٦	٢٠٤
٢	تطوير المناطق العشوائية غير المخططة وغير الأمانة	٤٢.٩	٦٠	٤٨.٦	٦٨	٨٠	١١٢	٥٧.١	٢٤٠
٣	تقليل الفجوة بين العرض والطلب على المنشآت السكنية	١٧.١	٢٤	٢٢.٩	٣٢	٤٥.٧	٦٤	٢٨.٦	١٢٠
٤	توطين عدد السكان المستهدف بكل مدينة من المدن العمرانية الجديدة	٣٤.٣	٤٨	٥١.٤	٧٢	٤٢.٩	٦٠	٤٢.٩	١٨٠
٥	توفير الإسكان الاجتماعي	٥١.٤	٧٢	٦٨.٦	٩٦	٨٠	١١٢	٦٦.٧	٢٨٠
٦	عدالة توزيع خدمات الإسكان بين فئات المستفيدين	٤٥.٧	٦٤	٨٤	١١٢	٨٥.٧	١٢٠	٦٣.٨	٢٦٨
٧	التوسع في خدمات برنامج "حياة كريمة"	-	-	-	-	٢١.٤	٣٠	٧.١	٣٠
	البعد ككل	٣١.٨	٣١٢	٤٢.٥	٤١٦	٦٠.٦	٥٩٤	٤٥	١٣٢٢

يوضح الجدول السابق أن:

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الإسكان ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٦٠.٦%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٤٢.٥%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣١.٨%).
- كما أن سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الإسكان ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: توفير الإسكان الاجتماعي بنسبة (٦٦.٧%)، ثم عدالة توزيع خدمات الإسكان بين فئات المستفيدين بنسبة (٦٣.٨%)، وأخيراً التوسع في خدمات برنامج "حياة كريمة" بنسبة (٧.١%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بمجال الإسكان وخاصة توفير الإسكان الاجتماعي، وعدالة توزيع خدمات الإسكان بين فئات المستفيدين بما يساهم في تحقيق التنمية العمرانية المستدامة. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (حمد، ٢٠١١)، و(عيسى، ٢٠١٥).

(٥-٧) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال العمل:

جدول (١٨) يوضح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال العمل كما يوضحها

تحليل المضمون

م	المراحل	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	توفير فرص العمل اللائق والمنتج	٥٨	٤١.٤	٧٨	٥٥.٧	١٠٨	٧٧.١	٢٤٤	٥٨.١
٢	خفض معدلات البطالة خاصة في حملة المؤهلات العليا	٨٠	٥٧.١	٩٢	٦٥.٧	٩٦	٦٨.٦	٢٦٨	٦٣.٨
٣	زيادة معدل مشاركة المرأة في سوق العمل	٤٤	٣١.٤	٤٦	٣٢.٩	٨٨	٦٢.٩	١٧٨	٤٢.٤
٤	دعم دور القطاع الخاص في توفير فرص العمل	٤٨	٣٤.٣	٧٢	٥١.٤	١٠٤	٧٤.٣	٢٢٤	٥٣.٣
٥	تعزيز دور المشروعات الصغيرة في توفير فرص العمل	٤٠	٢٨.٦	٦٢	٤٤.٣	٩٦	٦٨.٦	١٩٨	٤٧.١
٦	تعزيز دور ريادة الأعمال في عملية التنمية	٢٢	١٥.٧	٥٢	٣٧.١	٧٦	٥٤.٣	١٥٠	٣٥.٧
	البعد ككل	٢٩٢	٣٤.٨	٤٠٢	٤٧.٩	٥٦٨	٦٧.٦	١٢٦٢	٥٠.١

يوضح الجدول السابق أن:

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال العمل ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٦٧.٦%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٤٧.٩%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣٤.٨%).
- كما أن سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال العمل ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: خفض معدلات البطالة خاصة في حملة المؤهلات العليا بنسبة (٦٣.٨%)، ثم توفير فرص العمل اللائق والمنتج بنسبة (٥٨.١%)، وأخيراً تعزيز دور ريادة الأعمال في عملية التنمية بنسبة (٣٥.٧%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بمجال العمل، وخاصة خفض معدلات البطالة خاصة في حملة المؤهلات العليا، وتوفير فرص العمل اللائق والمنتج، بما يساهم في تحقيق الاستثمار الأمثل للموارد البشرية. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (وديع، ٢٠٠٢)، و(حمد، ٢٠١١)، و(علي؛ فريد، ٢٠١٧)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و(Tallah, Chine, 2021).

(٦-٧) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال البيئة:

جدول (١٩) يوضح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال البيئة كما يوضحها

تحليل المضمون

م	السياسات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	تحسين جودة البيئة من أجل حماية صحة المواطنين	٤٨.٦	٦٨	٥١.٤	٧٢	٧٤.٣	١٠٤	٥٨.١	٢٤٤
٢	التوسع في استخدامات الطاقة المتجددة	٣١.٤	٤٤	٤٢.٩	٦٠	٧٧.١	١٠٨	٥٠.٥	٢١٢
٣	تغيير أنماط الاستهلاك من خلال التثقيف والتوعية العامة	٢٢.٩	٣٢	٣١.٤	٤٤	٢٨.٦	٤٠	٢٧.٦	١١٦
٤	التوسع في عمليتي إعادة التدوير وإعادة الاستخدام للمخلفات	٢٥.٧	٣٦	٤٠	٥٦	٦٨.٦	٩٦	٤٤.٨	١٨٨
٥	توجيه الإنفاق الحكومي والمشتريات الحكومية نحو الخدمات والمنتجات الخضراء	-	-	٥.٧	٨	٢٠	٢٨	٨.٦	٣٦
٦	تعظيم الاستفادة من الموارد الطبيعية	٣٤.٣	٤٨	٥١.٤	٧٢	٧١.٤	١٠٠	٥٢.٤	٢٢٠
٧	تعزيز الاستدامة البيئية	٢٢.٩	٣٢	٣١.٤	٤٤	٥١.٤	٧٢	٣٥.٢	١٤٨
	البعد ككل	٢٦.٥	٢٦٠	٣٦.٣	٣٥٦	٥٥.٩	٥٤٨	٣٩.٦	١١٦٤

يوضح الجدول السابق أن:

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال البيئة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٥٥.٩%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٣٦.٣%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٢٦.٥%).
- كما أن سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال البيئة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تحسين جودة البيئة من أجل حماية صحة المواطنين بنسبة (٥٨.١%)، ثم تعظيم الاستفادة من الموارد الطبيعية بنسبة (٥٢.٤%)، وأخيراً توجيه الإنفاق الحكومي والمشتريات الحكومية نحو الخدمات والمنتجات الخضراء بنسبة (٨.٦%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بمجال البيئة وخاصة تحسين جودة البيئة من أجل حماية صحة المواطنين، وتعظيم الاستفادة من الموارد الطبيعية بما يساهم في تحقيق بيئة مستدامة وبالتالي تحقيق أهداف التنمية المستدامة في مجال البيئة. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (وديع، ٢٠٠٢)،

و(زيداوي، ٢٠٠٧)، و(الشبيبي، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، ودراسة (علي؛ فريد، ٢٠١٧)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و(Tallah, Chine, 2021).

(٧-٧) سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال تمكين المواطن المصري:
جدول (٢٠) يوضح سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال تمكين المواطن المصري كما يوضحها تحليل المضمون

م	المرحلة الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المرحلة الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		المرحلة الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)		السياسات
	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
١	٢٤	١٧.١	٢٤	١٧.١	٣٦	٢٥.٧	٨٤	٢٠	تعزيز نهج التخطيط التنموي القائم على النوع الاجتماعي
٢	٥٦	٤٠	٦٤	٤٥.٧	٨٤	٦٠	٢٠٤	٤٨.٦	خفض الفجوة بين الجنسين وتحقيق المساواة في الحقوق والفرص
٣	٢٤	١٧.١	٢٨	٢٠	٤٨	٣٤.٣	١٠٠	٢٣.٨	استكمال التعديلات القانونية لتحقيق المساواة بين الجنسين
٤	٥٢	٣٧.١	٧٢	٥١.٤	١٢٨	٩١.٤	٢٥٢	٦٠	تمكين المرأة في كافة المجالات وتحقيق المساواة بين الجنسين
٥	٤٨	٣٤.٣	٨٤	٦٠	١٢٠	٨٥.٧	٢٥٢	٦٠	تمكين الشباب في كافة المجالات التنموية
	٢٠٤	٢٩.١	٢٧٢	٣٨.٨	٤١٦	٥٩.٤	٨٩٢	٤٢.٥	البعد ككل

يوضح الجدول السابق أن:

- سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال تمكين المواطن المصري ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٥٩.٤%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٣٨.٨%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٢٩.١%).
- كما أن سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال تمكين المواطن المصري ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تمكين المرأة في كافة المجالات وتحقيق المساواة بين الجنسين، وتمكين الشباب في كافة المجالات التنموية بنسبة (٦٠%)، ثم خفض الفجوة بين الجنسين وتحقيق المساواة في الحقوق والفرص بنسبة (٤٨.٦%)، وأخيراً تعزيز نهج التخطيط التنموي القائم على النوع الاجتماعي بنسبة (٢٠%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر برعاية المواطن المصري، وخاصة تمكين المرأة في كافة المجالات وتحقيق المساواة بين الجنسين، وتمكين الشباب في كافة المجالات التنموية، بما يساهم في تمكين المواطن المصري في كافة المجالات. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (وديع، ٢٠٠٢)، و(زيداوي،

(٢٠٠٧)، و(الشيبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، ودراسة (علي؛ فريد، ٢٠١٧)،
و(مطاي، ٢٠١٨).

▪ ترتيب سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية
ككل:

جدول (٢١) يوضح ترتيب سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير

التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون

م	المراحل		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٤-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%
١	٥٥٥	٤٩.٦	٦٩٤	٦٢	٩٨٠	٨٧.٥	٢٢٢٩	٦٦.٤	٢٢٢٩	٦٦.٤
٢	٦٢٢	٥٥.٥	٨١٤	٧٢.٧	٩٤٢	٨٤.١	٢٣٧٨	٧٠.٨	٢٣٧٨	٧٠.٨
٣	٣٣٠	٣٣.٧	٤٠٤	٤١.٢	٥٩٨	٦١	١٣٣٢	٤٥.٣	١٣٣٢	٤٥.٣
٤	٣١٢	٣١.٨	٤١٦	٤٢.٥	٥٩٤	٦٠.٦	١٣٢٢	٤٥	١٣٢٢	٤٥
٥	٢٩٢	٣٤.٨	٤٠٢	٤٧.٩	٥٦٨	٦٧.٦	١٢٦٢	٥٠.١	١٢٦٢	٥٠.١
٦	٢٦٠	٢٦.٥	٣٥٦	٣٦.٣	٥٤٨	٥٥.٩	١١٦٤	٣٩.٦	١١٦٤	٣٩.٦
٧	٢٠٤	٢٩.١	٢٧٢	٣٨.٨	٤١٦	٥٩.٤	٨٩٢	٤٢.٥	٨٩٢	٤٢.٥
	٢٥٧٥	٣٧.٣	٣٣٥٨	٤٨.٨	٤٦٤٦	٦٨	١٠٥٧ ٩	٥١.٤	١٠٥٧ ٩	٥١.٤

يوضح الجدول السابق أن:

- ترتيب سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٦٨%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٤٨.٨%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣٧.٣%).
- كما أن ترتيب سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الصحة بنسبة (٧٠.٨%)، ثم سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال التعليم بنسبة (٦٦.٤%)، وأخيراً سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال البيئة بنسبة (٣٩.٦%).

- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بسياسات الرعاية الاجتماعية في مجالي التعليم والصحة باعتبارهما من أهم المجالات المؤثرة في تحقيق التقدم دليل التنمية البشرية العالمي، وهما أساس التقدم البشري في أي دولة من دول العالم. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(زبدوي، ٢٠٠٧)، و(الشبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و(سرور، ٢٠١٢)، و(شليبي، ٢٠١٦)، و(أحمد، ٢٠١٧)، و (Wilson, et. Al, 2020)، و(خواجه، ٢٠٢١).

(٨) البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

(١-٨) البرامج والمشروعات في مجال التعليم:

جدول (٢٢) يوضح البرامج والمشروعات في مجال التعليم كما يوضحها تحليل المضمون

م	البرامج والمشروعات	الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	إصلاح التعليم الفني والتدريب المهني	٥٤.٣	٧٦	٦٢.٩	٨٨	٧٧.١	١٠٨	٦٤.٨	٢٧٢
٢	برنامج لامركزية التعليم	٤٨.٦	٦٨	٧٧.١	١٠٨	٤٢.٩	٦٠	٥٦.٢	٢٣٦
٣	برامج إصلاح التعليم قبل الجامعي	٧١.٤	١٠٠	٨٥.٧	١٢٠	١٠٠	١٤٠	٨٥.٧	٣٦٠
٤	برامج تطوير التعليم العالي والبحث العلمي	٤٠	٥٦	٥١.٤	٧٢	٦٢.٩	٦٨	٥١.٤	٢١٦
٥	التحول الرقمي في نظام التعليم	٢٢.٩	٣٢	٤٠	٥٦	٨٠	١١٢	٤٧.٦	٢٠٠
٦	مشروع تطوير الهياكل المؤسسية لقطاع التعليم	٢٨.٦	٤٠	٦٢.٩	٨٨	٦٢.٩	٨٨	٥١.٤	٢١٦
	البعد ككل	٤٤.٣	٣٧٢	٦٣.٣	٥٣٢	٧١	٥٧٦	٥٩.٥	١٥٠٠

يوضح الجدول السابق أن:

- البرامج والمشروعات في مجال التعليم ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٧١%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦٣.٣%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٤٤.٣%).
- كما أن البرامج والمشروعات في مجال التعليم ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: برامج إصلاح التعليم قبل الجامعي بنسبة (٨٥.٧%)، ثم إصلاح التعليم الفني والتدريب المهني بنسبة (٦٤.٨%)، وأخيراً التحول الرقمي في نظام التعليم بنسبة (٤٧.٦%).

- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبرامج والمشروعات في مجال التعليم، وخاصة برامج إصلاح التعليم قبل الجامعي، إصلاح التعليم الفني والتدريب المهني بما يساهم في الارتقاء بجودة التعليم وتحقيق أهداف سياسات الرعاية التعليمية. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(زبدائي، ٢٠٠٧)، و(الشيبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨).

(٢-٨) البرامج والمشروعات في مجال الصحة:

جدول (٢٣) يوضح البرامج والمشروعات في مجال الصحة كما يوضحها تحليل المضمون

م	البرامج والمشروعات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	برنامج إصلاح قطاع الصحة	١٠.٨	٧٧.١	١١.٩	٨٥	١٠.٠	١٤٠	٨٧.٤	٣٦٧
٢	منظومة التأمين الصحي الشامل	٦.٦	٤٧.١	٨.٨	٦٢.٩	٨.٠	١١٢	٦٣.٣	٢٦٦
٣	مشروع ميكنة المنظومة الصحية	١.٦	١١.٤	٤.٨	٣٤.٣	٥.٤	٧٢	٣٢.٤	١٣٦
٤	مشروع التوسع في إتاحة المستشفيات ومراكز الإسعاف وتجهيزها	٩.٤	٦٧.١	١٠.٦	٧٥.٧	٩.٣	١٣٢	٧٩	٣٣٢
٥	برنامج التحول الرقمي في النظام الصحي	٤.٨	٣٤.٣	٦.٤	٤٥.٧	٧.٠	٩٨	٥٠	٢١٠
٦	مشروع تطوير الهياكل المؤسسية لقطاع الصحة	٤.٨	٣٤.٣	٤.٨	٣٤.٣	٧.٨	٥٥.٧	٤١.٤	١٧٤
	البعد ككل	٣٨.٠	٤٥.٢	٤٧.٣	٥٦.٣	٦٣.٢	٧٥.٢	٥٨.٩	١٤٨٥

يوضح الجدول السابق أن:

- البرامج والمشروعات في مجال الصحة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٧٥.٢%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٥٦.٣%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٤٥.٢%).
- كما أن البرامج والمشروعات في مجال الصحة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: برنامج إصلاح قطاع الصحة بنسبة (٨٧.٤%)، ثم مشروع التوسع في إتاحة المستشفيات ومراكز الإسعاف وتجهيزها بنسبة (٧٩%)، وأخيراً مشروع ميكنة المنظومة الصحية بنسبة (٣٢.٤%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبرامج والمشروعات في مجال الصحة، وخاصة برنامج إصلاح قطاع الصحة، ومشروع التوسع في إتاحة المستشفيات ومراكز الإسعاف وتجهيزها، بما يساهم في النهوض بجودة الخدمات الصحية وتحقيق أهداف سياسات الرعاية الصحية. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من

(وديع، ٢٠٠٢)، و(زبداوي، ٢٠٠٧)، و(الشبيبي، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)،
(ومطاي، ٢٠١٨).

(٣-٨) البرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية:
جدول (٢٤) يوضح البرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية كما يوضحها تحليل
المضمون

م	المرحلتان الأولى والثانية		المرحلة الثالثة		المجموع		البرامج والمشروعات
	ك	%	ك	%	ك	%	
١	٢٤	١٧.١	٤٠	٢٨.٦	٦٤	٤٥.٧	برنامج الإصلاح المؤسسي لمنظومة الحماية الاجتماعية
٢	١٦	١١.٤	٤٨	٣٤.٣	٧٢	٥١.٤	بناء قواعد البيانات والمعلومات عن الفئات الهشة والمعرضة للفقر
٣	٨٠	٥٧.١	١٠٨	٧٧.١	١١٦	٨٢.٩	تحسين كفاءة نظام الدعم ليصل للفئات المستهدفة
٤	٤٨	٣٤.٣	٧٨	٥٥.٧	١٢٠	٨٥.٧	برنامج التحويلات النقدية المشروطة وغير المشروطة
٥	-	-	٩٦	٦٨.٦	١٢٠	٨٥.٧	مشروع استهداف الأسر الأولى بالرعاية
	١٦٨	٢٤	٣٧٠	٥٢.٩	٤٩٢	٧٠.٣	البعد ككل

يوضح الجدول السابق أن:

- البرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٧٠.٣%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٥٢.٩%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٢٤%).
- كما أن البرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تحسين كفاءة نظام الدعم ليصل للفئات المستهدفة بنسبة (٧٢.٤%)، ثم برنامج التحويلات النقدية المشروطة وغير المشروطة بنسبة (٥٨.٦%)، وأخيراً برنامج الإصلاح المؤسسي لمنظومة الحماية الاجتماعية بنسبة (٣٠.٥%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية، وخاصة تحسين كفاءة نظام الدعم ليصل للفئات المستهدفة، وبرنامج التحويلات النقدية المشروطة وغير المشروطة، بما يساهم في توفير الحماية الاجتماعية المتطورة والمرنة. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (وديع، ٢٠٠٢)، و(زبداوي، ٢٠٠٧)، و(الشبيبي، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و(سرور، ٢٠١٢)، و(شليبي، ٢٠١٦)، و(أحمد، ٢٠١٧)، و (Wilson, et. Al, 2020)، و(خواجة، ٢٠٢١).

(٤-٨) البرامج والمشروعات في مجال الإسكان:

جدول (٢٥) يوضح البرامج والمشروعات في مجال الإسكان كما يوضحها تحليل المضمون

م	البرامج والمشروعات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	التنمية العمرانية	٧١.٤	١٠٠	٨٠	١١٢	٩١.٤	١٢٨	٩١.٤	٣٤٠
٢	المدن العمرانية الجديدة	٦٢.٩	٨٨	٧٧.١	١٠٨	٩١	١٢٨	٩١	٣٢٤
٣	برنامج الإسكان الاجتماعي	٥١.٤	٧٢	٨٥.٧	١٢٠	٩٤.٣	١٣٢	٩٤.٣	٣٢٤
٤	تطوير المناطق غير المخططة (العشوائيات)	٤٢.٩	٦٠	٦٢.٩	٨٨	٨٢.٩	١١٦	٨٢.٩	٢٦٤
٥	المشروع القومي لتطوير قرى الريف المصري " حياة كريمة "	-	-	-	-	٦٢.٩	٨٨	٦٢.٩	٨٨
	البعد ككل	٤٥.٧	٣٢٠	٤٢.٨	٤٢٨	٥٩.٢	٦١.١	٥٩.٢	١٣٤٠

يوضح الجدول السابق أن:

- البرامج والمشروعات في مجال الإسكان ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٨٤.٥%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٦١.١%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٤٥.٧%).
- كما أن البرامج والمشروعات في مجال الإسكان ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: التنمية العمرانية بنسبة (٨١%)، ثم المدن العمرانية الجديدة، وبرنامج الإسكان الاجتماعي بنسبة (٧٧.١%)، وأخيراً المشروع القومي لتطوير قرى الريف المصري "حياة كريمة" بنسبة (٢١%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبرامج والمشروعات في مجال الإسكان، وخاصة التنمية العمرانية، والمدن العمرانية الجديدة، بما يساهم في ضمان توفير السكن اللائق للمواطن المصري، وتحقيق أهداف سياسات الرعاية الإسكانية. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (حمد، ٢٠١١)، و(عيسى، ٢٠١٥).

(٥-٨) البرامج والمشروعات في مجال العمل:

جدول (٢٦) يوضح البرامج والمشروعات في مجال العمل كما يوضحها تحليل المضمون

م	البرامج والمشروعات	الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	مبادرة التشغيل	٤٢.٩	٦٠	٥٤.٣	٧٦	٦٥.٧	٩٢	٥٤.٣	٢٢٨
٢	مشروع جودة التدريب المهني	٤٠	٥٦	٦٠	٨٤	٧٤.٣	١٠٤	٥٨.١	٢٤٤
٣	برنامج المشروعات الصغيرة والمتوسطة	٣١.٤	٤٤	٤٨.٦	٦٨	٨٠	١١٢	٥٣.٣	٢٢٤
٤	برنامج رواد الأعمال	٢٢.٩	٣٢	٣٧.١	٥٢	٥٧.١	٨٠	٣٩	١٦٤
٥	مشروع مستويات المهارة القومية	٥٨.٦	٨٢	٥١.٤	٧٢	٣٤.٣	٤٨	٤٨.١	٢٠٢
٦	مركز تقييم القدرات والمسابقات	-	-	-	-	٢٠	٢٨	٦.٧	٢٨
	البعد ككل	٣٢.٦	٢٧٤	٤١.٩	٣٥٢	٥٥.٢	٤٦٤	٤٣.٣	١٠٩٠

يوضح الجدول السابق أن:

- البرامج والمشروعات في مجال العمل ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٥٥.٢%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٤١.٩%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣٢.٦%).
- كما أن البرامج والمشروعات في مجال العمل ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: مشروع جودة التدريب المهني بنسبة (٥٨.١%)، ثم مبادرة التشغيل بنسبة (٥٤.٣%)، وأخيراً مركز تقييم القدرات والمسابقات بنسبة (٦.٧%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبرامج والمشروعات في مجال العمل، وخاصة مشروع جودة التدريب المهني، ومبادرة التشغيل، بما يساهم في توفير العمل اللائق للمواطنين خاصة الشباب وتحقيق أهداف سياسات العمل. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (حمد، ٢٠١١)، و(علي؛ فريد، ٢٠١٧)، و(مطاي، ٢٠١٨)، و(Tallah, Chine, 2021).

(٦-٨) البرامج والمشروعات في مجال البيئة:

جدول (٢٧) يوضح البرامج والمشروعات في مجال البيئة كما يوضحها تحليل المضمون

م	المرحلتان		الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		البرامج والمشروعات
	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
١	٣٣.٣	١٤٠	٤٥.٧	٦٤	٣٤.٣	٤٨	٢٠	٢٨	مشروع نظام وطني للرصد والإبلاغ والتحقق من التلوث البيئي
٢	٦١.٩	٢٦٠	٨٠	١١٢	٥٧.١	٨٠	٤٨.٦	٦٨	المشروع القومي للطاقة
٣	٥٠.٥	٢١٢	٦٨.٦	٩٦	٤٨.٦	٦٨	٣٤.٣	٤٨	برنامج مكافحة التلوث الصناعي
٤	٤٨.٨	١٨٨	٦٢.٩	٨٨	٤٠	٥٦	٣١.٤	٤٤	برنامج إدارة النفايات الصلبة
٥	٦١	٢٥٦	٨٥.٧	١٢٠	٦٨.٦	٩٦	٢٨.٦	٤٠	برنامج مكافحة تلوث الهواء
٦	٤٣.٨	١٨٤	٧١.٤	١٠٠	٣٤.٣	٤٨	٢٥.٧	٣٦	برنامج الطاقات المتجددة
	٤٩.٩	١٢٤٠	٦٩.١	٥٨٠	٤٧.٢	٣٩٦	٣١.٤	٢٦٤	البعد ككل

يوضح الجدول السابق أن:

- البرامج والمشروعات في مجال البيئة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٦٩.١%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٤٧.٢%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣١.٤%).
- كما أن البرامج والمشروعات في مجال البيئة ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المشروع القومي للطاقة بنسبة (٦١.٩%)، ثم برنامج مكافحة تلوث الهواء بنسبة (٦١%)، وأخيراً مشروع نظام وطني للرصد والإبلاغ والتحقق من التلوث البيئي بنسبة (٣٣.٣%).
- وقد يعكس ذلك اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبرامج والمشروعات في مجال البيئة، وخاصة المشروع القومي للطاقة، وبرنامج مكافحة تلوث الهواء، بما يساهم في تحقيق بيئة مستدامة والتصدي لمخاطر تغير المناخ. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (زيداوي، ٢٠٠٧)، و(الشيبيني، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، ودراسة (علي؛ فريد، ٢٠١٧)، و(مطاي، ٢٠١٨).

(٧-٨) البرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري:

جدول (٢٨) يوضح البرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري كما يوضحها

تحليل المضمون

م	البرامج والمشروعات	الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)	
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك
١	برنامج بناء قدرات الشباب المصري	٦٤	٤٥.٧	٨٨	٦٢.٩	١٢٠	٨٥.٧	٢٧٢	٦٤.٨
٢	برنامج تمكين الشباب المصري	٤٤	٣١.٤	٦٤	٤٥.٧	١٠٠	٧١.٤	٢٠٨	٤٩.٥
٣	برنامج تنمية المرأة الريفية	٢٨	٢٠	٤٤	٣١.٤	٣٢	٢٢.٩	١٠٤	٢٤.٨
٤	برنامج تمكين المرأة المصرية	٧٢	٥١.٤	١٠٠	٧١.٤	١٢٨	٩١.٤	٣٠٠	٧١.٤
البعد ككل		٢٠٨	٣٧.١	٢٩٦	٥٢.٩	٣٨٠	٦٧.٩	٨٨٤	٥٢.٦

يوضح الجدول السابق أن:

- البرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٦٧.٩%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٥٢.٩%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣٧.١%).
- كما أن البرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: برنامج تمكين المرأة المصرية بنسبة (٧١.٤%)، ثم برنامج بناء قدرات الشباب المصري بنسبة (٦٤.٨%)، وأخيراً برنامج تنمية المرأة الريفية بنسبة (٢٤.٨%).
- وقد يعكس ذلك، اهتمام تقارير التنمية البشرية في مصر بالبرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري وخاصة برنامج تمكين المرأة المصرية، وبرنامج بناء قدرات الشباب المصري، بما يساهم في جودة الحياة للمواطن المصري. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة كلاً من (العربي، ١٩٩٨)، و(وديع، ٢٠٠٢)، و(زبداوي، ٢٠٠٧)، و(الشبيبي، ٢٠١٠)، و(حمد، ٢٠١١)، و(مطاي، ٢٠١٨).

ترتيب البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل:

جدول (٢٩) يوضح ترتيب البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل

المضمون

المجموع (ن=٤٢٠)	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل	م
	%	ك	%	ك	%	ك		
٥٩.٥	١٥٠٠	٧١	٥٧٦	٦٣.٣	٥٣٢	٤٤.٣	٣٧٢	١ البرامج والمشروعات في مجال التعليم
٥٨.٩	١٤٨٥	٧٥.٢	٦٣٢	٥٦.٣	٤٧٣	٤٥.٢	٣٨٠	٢ البرامج والمشروعات في مجال الصحة
٤٩.١	١٠٣٠	٧٠.٣	٤٩٢	٥٢.٩	٣٧٠	٢٤	١٦٨	٣ البرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية
٦٣.٨	١٣٤٠	٨٤.٥	٥٩٢	٦١.١	٤٢٨	٤٥.٧	٣٢٠	٤ البرامج والمشروعات في مجال الإسكان
٤٣.٣	١٠٩٠	٥٥.٢	٤٦٤	٤١.٩	٣٥٢	٣٢.٦	٢٧٤	٥ البرامج والمشروعات في مجال العمل
٤٩.٩	١٢٤٠	٦٩.١	٥٨٠	٤٧.٢	٣٩٦	٣١.٤	٢٦٤	٦ البرامج والمشروعات في مجال البيئة
٥٢.٦	٨٨٤	٦٧.٩	٣٨٠	٥٢.٩	٢٩٦	٣٧.١	٢٠٨	٧ البرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري
٥٣.٩	٨٥٦٩	٧٠.٥	٣٧١٦	٥٣.٧	٢٨٤٧	٣٧.٢	١٩٨٦	البرامج والمشروعات ككل

يوضح الجدول السابق أن:

- ترتيب البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٧٠.٥%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٥٣.٧%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣٧.٢%).
- كما أن ترتيب البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: البرامج والمشروعات في مجال الإسكان بنسبة (٦٣.٨%)، ثم البرامج والمشروعات في مجال التعليم بنسبة (٥٩.٥%)، وأخيراً البرامج والمشروعات في مجال العمل بنسبة (٤٣.٣%).
- وقد يرجع ذلك إلى أن البرامج والمشروعات في مجال الإسكان تمثل أهمية كبيرة للمواطن المصري وتخدم كافة فئات المجتمع خاصة فئة الشباب، كما أن البرامج والمشروعات في مجال التعليم تمس الأسرة المصرية بشكل مباشر وتساهم في تحقيق جودة التنمية البشرية واستدامتها.

(٩) العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية:

جدول (٣٠) يوضح العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في

مصر بتقارير التنمية البشرية كما يوضحها تحليل المضمون

م	المرحلة الأولى (١٩٩٤-١٩٩٨) (ن=١٤٠)		المرحلة الثانية (١٩٩٩-٢٠٠٤) (ن=١٤٠)		المرحلة الثالثة (٢٠٠٥-٢٠٢١) (ن=١٤٠)		المجموع (ن=٤٢٠)		العائد المتوقع
	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
١	٤٨	٣٤.٣	٨٨	٦٢.٩	١٠.٨	٧٧.١	٢٤٤	٥٨.١	انخفاض نسبة الفقر في المجتمع المصري
٢	٤٤	٣١.٤	٥٢	٣٧.١	٨٠	٥٧.١	١٧٦	٤١.٩	أوضاع الفئات المستهدفة بالحماية الاجتماعية في تحسن مستمر
٣	٨٨	٦٢.٩	١٠٠	٧١.٤	١٢٠	٨٥.٧	٣٠٨	٧٣.٣	تحسن نوعية حياة المواطنين
٤	٣٢	٢٢.٩	٤٤	٣١.٤	٦٠	٤٢.٩	١٣٦	٣٢.٤	تحسن جودة التعليم في جميع مراحل التعليم
٥	٨٠	٥٧.١	٩٦	٦٨.٦	١٢٨	٩١.٤	٣٠٤	٧٢.٤	انخفاض نسبة التسرب بالتعليم قبل الجامعي
٦	٣٢	٢٢.٩	٤٨	٣٤.٣	٦٨	٤٨.٦	١٤٨	٣٥.٢	إتاحة الحصول على الإسكان الاجتماعي
٧	٥٢	٣٧.١	٧٦	٥٤.٣	٨٨	٦٢.٩	٢١٦	٥١.٤	انخفاض معدل البطالة بين الشباب
٨	٥٦	٤٠	٨٤	٦٠	١٠٤	٧٤.٣	٢٤٤	٥٨.١	ارتفاع مستوى تمكين المواطن المصري خاصة المرأة والشباب
٩	٢٨	٢٠	٥٢	٣٧.١	٧٢	٥١.٤	١٥٢	٣٦.٢	تحقيق الاستدامة البيئية
١٠	٦٠	٤٢.٩	٧٦	٥٤.٣	٩٢	٦٥.٧	٢٢٨	٥٤.٣	تنامي ثقة المواطنين في الحكومة
	٥٢٠	٣٧.٢	٧١٦	٥١.١	٩٢٠	٦٥.٧	٢١٥٦	٥١.٣	البعد الكلي

يوضح الجدول السابق أن:

- العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: المرحلة الثالثة بنسبة (٦٥.٧%)، يليها المرحلة الثانية بنسبة (٥١.١%)، وأخيراً المرحلة الأولى بنسبة (٣٧.٢%).
- كما أن مؤشرات العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل كما يوضحها تحليل المضمون، تمثلت فيما يلي: تحسن نوعية حياة المواطنين بنسبة (٧٣.٣%)، ثم انخفاض نسبة التسرب بالتعليم قبل الجامعي بنسبة (٧٢.٤%)، وأخيراً تحسن جودة التعليم في جميع مراحل التعليم بنسبة (٣٢.٤%).
- وقد يعكس ذلك ضرورة الاهتمام بسياسات الرعاية الاجتماعية المرتبطة بتحسين جودة حياة المواطن المصري، والارتقاء بجودة التعليم من أجل تحقيق جودة التنمية البشرية واستدامتها، وبالتالي تحقيق أهداف خطة التنمية المستدامة: رؤية مصر ٢٠٣٠. وتتفق النتائج مع دراسة كلاً من (سرور، ٢٠١٢)، و(شليبي، ٢٠١٦)، و(أحمد، ٢٠١٧)، و(Alkilani, 2018)، و(Wilson, et. Al, 2020)، و(خواجه، ٢٠٢١).

المحور الثالث: اختبار فروض الدراسة:

(١) اختبار الفرض الأول للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ":

جدول (٣١) يوضح دلالة الفروق بين أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل المضمون

مستوى الدلالة	كأ	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل
		%	ك	%	ك	%	ك	
**	١٩٠.١٩٢	٨٢.١	١٤٩٤	٦٣.٦	١١٥٨	٥٠	٩١٠	الأبعاد الأهداف

* معنوي عند

** معنوي عند (٠.٠١)

(٠.٠٥)

يوضح الجدول السابق أن:

توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة. مما يجعلنا نقبل الفرض الأول للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين أهداف سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ".

(٢) اختبار الفرض الثاني للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ":

جدول (٣٢) يوضح دلالة الفروق بين قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل المضمون

مستوى الدلالة	كأ	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل
		%	ك	%	ك	%	ك	
**	١٨٩.٥٦٠	٧٩.٦	٢٠٠٧	٦٣.٣	١٥٩٤	٤٥.٧	١١٥٢	قضايا الاهتمام

* معنوي عند (٠.٠٥)

** معنوي عند (٠.٠١)

يوضح الجدول السابق أن:

توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها

لصالح المرحلة الثالثة. مما يجعلنا نقبل الفرض الثاني للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين قضايا اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها " .

(٣) اختبار الفرض الثالث للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها":

جدول (٣٣) يوضح دلالة الفروق بين مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل المضمون

مستوى الدلالة	كأ	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل الأبعاد
		%	ك	%	ك	%	ك	
		**	١٤٦.٩٤٤	٨٢.٦	١١٥٦	٦٦.٩	٩٣٧	

* معنوي عند (٠.٠٥)

** معنوي عند (٠.٠١)

يوضح الجدول السابق أن:

توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة. مما يجعلنا نقبل الفرض الثالث للدراسة والذي مؤداه "توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين مجالات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها".

(٤) اختبار الفرض الرابع للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها":

جدول (٣٤) يوضح دلالة الفروق بين فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل المضمون

مستوى الدلالة	كأ	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل الأبعاد
		%	ك	%	ك	%	ك	
		**	١٣٣.٦٣٧	٧٨.٧	٩٩٢	٦٧.٦	٨٥٢	

* معنوي عند (٠.٠٥)

** معنوي عند (٠.٠١)

يوضح الجدول السابق أن:

توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة. مما يجعلنا نقبل الفرض الرابع للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين فئات اهتمام سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ".

(٥) اختبار الفرض الخامس للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها":

جدول (٣٥) يوضح دلالة الفروق بين الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل

المضمون

مستوى الدلالة	ك٢	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل
		%	ك	%	ك	%	ك	
**	١٤٤.٨٩٨	٧٤.٩	٩٤٤	٦٠.٥	٧٦٢	٥٦.٤	٧١٠	الأبعاد الجهات المشاركة

* معنوي عند

** معنوي عند (٠.٠١)

(٠.٠٥)

يوضح الجدول السابق أن:

توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة. مما يجعلنا نقبل الفرض الخامس للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين الجهات المشاركة في تحديد سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ".

(٦) اختبار الفرض السادس للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها":

جدول (٣٦) يوضح دلالة الفروق بين آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل المضمون

مستوى الدلالة	كأ	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل
		%	ك	%	ك	%	ك	
**	٩٥.٧٢٦	٣٧.٢	٤١٦	٢٨.٩	٣٢٤	٢٠.٤	٢٢٨	آليات المتابعة

* معنوي عند (٠.٠٥)

** معنوي عند (٠.٠١)

يوضح الجدول السابق أن:

توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة. مما يجعلنا نقبل الفرض السادس للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين آليات متابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية الحالية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ".

(٧) اختبار الفرض السابع للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين سياسات

الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ":

جدول (٣٧) يوضح دلالة الفروق بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر

بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل المضمون

مستوى الدلالة	كأ	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل
		%	ك	%	ك	%	ك	
**	١١٠.٦٣٠	٨٧.٥	٩٨٠	٦٢	٦٩٤	٤٩.٦	٥٥٥	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال التعليم
**	١٣٠.٦٣٠	٨٤.١	٩٤٢	٧٢.٧	٨١٤	٥٥.٥	٦٢٢	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الصحة
**	١٨٧.٣٧٩	٦١	٥٩٨	٤١.٢	٤٠٤	٣٣.٧	٣٣٠	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الحماية الاجتماعية
**	١٦٩.٨٧٧	٦٠.٦	٥٩٤	٤٢.٥	٤١٦	٣١.٨	٣١٢	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الإسكان
**	٧١.٥٦٠	٦٧.٦	٥٦٨	٤٧.٩	٤٠٢	٣٤.٨	٢٩٢	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال العمل
**	١٧٩.٥٩٧	٥٥.٩	٥٤٨	٣٦.٣	٣٥٦	٢٦.٥	٢٦٠	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال البيئة
**	١١٤.٤٢٩	٥٩.٤	٤١٦	٣٨.٨	٢٧٢	٢٩.١	٢٠٤	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال تمكين المواطن المصري
**	٣٥٠.٨١٩	٦٨	٤٦٤٦	٤٨.٨	٣٣٥٨	٣٧.٣	٢٥٧٥	سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية ككل

* معنوي عند (٠.٠٥)

** معنوي عند (٠.٠١)

يوضح الجدول السابق أن:

- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال التعليم خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
 - توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الصحة خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
 - توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الحماية الاجتماعية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
 - توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال الإسكان خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
 - توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال العمل خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
 - توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال البيئة خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
 - توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مجال تمكين المواطن المصري خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
 - توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل لصالح المرحلة الثالثة.
 - مما يجعلنا نقبل الفرض السابع للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ".
- (٨) اختبار الفرض الثامن للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ":

جدول (٣٨) يوضح دلالة الفروق بين البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل المضمون

مستوى الدلالة	كأ	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل	م
		%	ك	%	ك	%	ك		
		الأبعاد							
**	١١٥.٤٩٠	٧١	٥٧٦	٦٣.٣	٥٣٢	٤٤.٣	٣٧٢	البرامج والمشروعات في مجال التعليم	١
**	١٣٦.١٣٠	٧٥.٢	٦٣٢	٥٦.٣	٤٧٣	٤٥.٢	٣٨٠	البرامج والمشروعات في مجال الصحة	٢
**	١٦٠.٣٥٢	٧٠.٣	٤٩٢	٥٢.٩	٣٧٠	٢٤	١٦٨	البرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية	٣
**	٢٥٧.٤٩٥	٨٤.٥	٥٩٢	٦١.١	٤٢٨	٤٥.٧	٣٢٠	البرامج والمشروعات في مجال الإسكان	٤
**	١١٥.٤٥١	٥٥.٢	٤٦٤	٤١.٩	٣٥٢	٣٢.٦	٢٧٤	البرامج والمشروعات في مجال العمل	٥
**	٨٩.٤٨٨	٦٩.١	٥٨٠	٤٧.٢	٣٩٦	٣١.٤	٢٦٤	البرامج والمشروعات في مجال البيئة	٦
**	٩٣.١٥١	٦٧.٩	٣٨٠	٥٢.٩	٢٩٦	٣٧.١	٢٠٨	البرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري	٧
**	٣٥٨.٤٣٦	٧٠.٥	٣٧١٦	٥٣.٧	٢٨٤٧	٣٧.٢	١٩٨٦	البرامج والمشروعات ككل	

* معنوي عند (٠.٠٥)

** معنوي عند (٠.٠١)

يوضح الجدول السابق أن:

- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات في مجال التعليم خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات في مجال الصحة خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات في مجال الحماية الاجتماعية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات في مجال الإسكان خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات في مجال العمل خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات في مجال البيئة خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.
- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات في مجال تمكين المواطن المصري خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة.

- توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية ككل لصالح المرحلة الثالثة.
- مما يجعلنا نقبل الفرض الثامن للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين البرامج والمشروعات المرتبطة بترجمة سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ".
(٩) اختبار الفرض التاسع للدراسة: " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها":

جدول (٣٩) يوضح دلالة الفروق بين العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها كما يوضحها تحليل

المضمون

مستوى الدلالة	ك ^٢	الثالثة (٢٠٢١-٢٠٠٥) (ن=١٤٠)		الثانية (٢٠٠٤-١٩٩٩) (ن=١٤٠)		الأولى (١٩٩٨-١٩٩٤) (ن=١٤٠)		المراحل
		%	ك	%	ك	%	ك	
**	٨٧.٠١١	٦٥.٧	٩٢٠	٥١.١	٧١٦	٣٧.٢	٥٢٠	الأبعاد العائد المتوقع

* معنوي عند (٠.٠٥)

** معنوي عند (٠.٠١)

يوضح الجدول السابق أن:

توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠١) بين العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها لصالح المرحلة الثالثة. مما يجعلنا نقبل الفرض التاسع للدراسة والذي مؤداه " توجد فروق جوهرية دالة إحصائياً بين العائد المتوقع من تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر بتقارير التنمية البشرية خلال مراحل تحليلها ".

تاسعاً: آليات تخطيطية مقترحة لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية في مصر في ضوء تقارير التنمية البشرية.

في ضوء نتائج الدراسة، يمكن تحديد الآليات التخطيطية المقترحة لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية بتقارير التنمية البشرية على النحو التالي:

م	الآليات	إجراءات التنفيذ	المستهدفون من التنفيذ	جهات التنفيذ المقترحة	التوقيت الزمني للتنفيذ
١	بناء وتنمية قدرات الكوادر البشرية في جميع مجالات تنفيذ سياسات الرعاية المستقبلية	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية في مجال تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. إعداد خطة تدريبية متكاملة لبناء وتنمية قدرات الكوادر البشرية في مجال تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. إعداد دليل تدريبي متكامل في جميع مجالات تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. تدريب الكوادر البشرية في مجال تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. تنظيم ورش عمل دورية لتدريب الكوادر البشرية على تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. إعداد تقارير دورية عن فعالية البرامج التدريبية في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. تطوير البرامج التدريبية في ضوء نتائج تقييم البرامج التدريبية. 	الكوادر البشرية في كافة الوزارات والجهات والأجهزة الحكومية المعنية	وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية وزارة التضامن الاجتماعي	ثلاثة أشهر ثلاثة أشهر شهر سنة سنة سنة شهر
٢	إعداد خطط لتحسين تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية	<ul style="list-style-type: none"> دراسة وتحليل الأداء التنموي لسياسات الرعاية الاجتماعية. تحديد الفجوات التنموية في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. إعداد خطط استراتيجية لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. إعداد خطط تنفيذية لتحسين تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية في ضوء نتائج التقييم. زيادة الموارد المادية والبشرية لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في تنفيذ برامج ومشاريع سياسات الرعاية الاجتماعية. تقييم دور الخطط الاستراتيجية في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. تفعيل مشاركة المخططين الاجتماعيين والخبراء في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. التحول الرقمي وتسريع وتيرته في تنفيذ سياسات وخدمات الرعاية الاجتماعية. تطوير كفاءة مؤسسات الرعاية الاجتماعية التنفيذية في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 	كافة فئات المجتمع المصري	الوزارات والجهات والأجهزة الحكومية ومنظمات المجتمع المدني	شهرين شهر سنة أشهر ثلاثة أشهر سنة سنة شهر سنة سنة سنة
٣	إعداد أدلة إرشادية لتنفيذ سياسات الرعاية المستقبلية	<ul style="list-style-type: none"> إعداد أدلة إرشادية لتنفيذ جميع سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية. تدريب الكوادر البشرية على تطبيق الأدلة الإرشادية لتنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. نشر الأدلة الإرشادية في جميع الجهات الحكومية المعنية للاستفادة منها. 	الوزارات والجهات الحكومية المعنية	وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية	ثلاثة أشهر ثلاثة أشهر شهر

م	الآليات	إجراءات التنفيذ	المستهدفون من التنفيذ	جهات التنفيذ المقترحة	التوقيت الزمني للتنفيذ
	الاجتماعية المستقبلية	<ul style="list-style-type: none"> تحديث الأدلة الإرشادية بشكل دوري وفقاً للمستجدات. 			شهر
٤	بناء منظومة الرصد والمتابعة والتقييم لسياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية	<ul style="list-style-type: none"> إعداد إطار مؤشرات قومي لقياس مستوى تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 	الوزارات والجهات والأجهزة الحكومية المعنية	وزارة التخطيط والتنمية والاقتصاد	ثلاثة أشهر
		<ul style="list-style-type: none"> إعداد قاعدة بيانات لمؤشرات تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية. 			ثلاثة أشهر
		<ul style="list-style-type: none"> تصميم منصة إلكترونية لمتابعة تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			شهرين
		<ul style="list-style-type: none"> إنشاء مرصد اجتماعي لرصد وتحليل وتقييم تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			شهرين
		<ul style="list-style-type: none"> استخدام الأساليب الكمية والنوعية لقياس معدلات تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			سنة
		<ul style="list-style-type: none"> تطبيق معايير الحوكمة في عملية تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			سنة
		<ul style="list-style-type: none"> تحليل ونشر نتائج مؤشرات تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية المستقبلية. 			سنة
		<ul style="list-style-type: none"> إعداد دراسات تقييمية عن تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			سنة
		<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقارير دورية عن نتائج مؤشرات تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			ثلاثة أشهر
		<ul style="list-style-type: none"> عقد مؤتمر سنوي لعرض ومناقشة نتائج مؤشرات تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			شهر
٥	تفعيل دور شركاء التنمية (القطاع الحكومي، الخاص، المجتمع المدني) في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء لجنة قومية تنسيقية بين شركاء التنمية للاستفادة من خبراتهم في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 	شركاء التنمية (القطاع الحكومي، الخاص، المجتمع المدني)	وزارة التخطيط والتنمية والاقتصاد	شهر
		<ul style="list-style-type: none"> فتح قنوات اتصال بين شركاء التنمية في المجتمع المصري. 			سنة
		<ul style="list-style-type: none"> عقد ورش عمل دورية مع شركاء التنمية من أجل تفعيل مشاركتهم في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			ثلاثة أشهر
		<ul style="list-style-type: none"> تفعيل مشاركة منظمات المجتمع المدني في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			شهر
		<ul style="list-style-type: none"> إسناد تنفيذ بعض المشروعات التنموية لبعض مؤسسات القطاع الخاص والمجتمع المدني للاستفادة من خبراتهم في تنفيذ سياسات الرعاية الاجتماعية. 			سنة
٦	التحول من دراسة مفهوم التنمية البشرية إلى جودة التنمية البشرية	<ul style="list-style-type: none"> تغيير منهجية إعداد تقارير التنمية البشرية من التركيز على دراسة مفهوم التنمية البشرية إلى جودة التنمية البشرية واستدامتها. 	الوزارات والجهات والأجهزة الحكومية المعنية	وزارة التخطيط والتنمية والاقتصاد	شهرين
		<ul style="list-style-type: none"> إعداد دراسات وبحوث عن جودة واستدامة التنمية البشرية. 			سنة
		<ul style="list-style-type: none"> تبنى خطط التنمية في مصر مفهوم جودة واستدامة التنمية البشرية. 			سنة
		<ul style="list-style-type: none"> تدريب الكوادر البشرية على مؤشرات جودة واستدامة التنمية البشرية. 			ثلاثة أشهر
		<ul style="list-style-type: none"> صنع سياسات رعاية اجتماعية جديدة في ضوء مفهوم جودة واستدامة التنمية البشرية. 			شهر

المراجع:

١. المراجع العربية:

إبراهيم، أحمد السيد إبراهيم (٢٠٠٧). التعليم والتنمية البشرية " خبرات عالمية، الإسكندرية، الطبعة الأولى، دار الوفاء.

الإبشيهي، أحمد عبد الحميد (٢٠٢٠). تقييم دور ممارسي الخدمة الاجتماعية المباشرة في صنع سياسات الرعاية الاجتماعية، مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث الاجتماعية، العدد ٢١، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة الفيوم.

أحمد، السيد علي عثمان (٢٠١٧). دور النقابات المهنية في صنع سياسات الرعاية الاجتماعية في مصر، مجلة الخدمة الاجتماعية، العدد ٥٧ المجلد ٥، الجمعية المصرية للأخصائيين الاجتماعيين.

إسماعيل، أسماء محمد عبد المؤمن (٢٠١٨). تقدير الحاجات كموجه لصنع سياسات الرعاية الاجتماعية، مجلة الخدمة الاجتماعية، العدد ٦٠ المجلد ٧، الجمعية المصرية للأخصائيين الاجتماعيين.

الأمانة العامة للتخطيط التنموي (٢٠١٢). تقرير التنمية البشرية الثالث لدولة قطر، تعزيز قدرات الشباب القطري، إدماج الشباب في عملية التنمية.

السروجي، طلعت مصطفى (١٩٩٨). سياسات رعاية وتنمية الإنسان العربي "رؤية نقدية وتحليلية"، الإمارات، ندوة العلوم الاجتماعية ودورها في خدمة وتنمية المجتمع، جامعة الإمارات.

السروجي، طلعت مصطفى (٢٠١٣). التخطيط الاجتماعي، "نظريات ومناهج"، الإسكندرية، المكتب الجامعي الحديث.

حمزاوي، رياض؛ السروجي، طلعت مصطفى (١٩٩٧). سياسات الرعاية الاجتماعية والحاجات الإنسانية، الطبعة الأولى، دبي، دار القلم.

الشبيني، أحمد صادم (٢٠١٠). التنمية البشرية في العراق: مؤشرات وسبل النهوض بها مع إشارة إلى الدول العربية المجاورة، العراق، المجلة العربية للعلوم الاقتصادية والإدارية.

الشرقاوي، نجوى؛ أبن حيدر، مها بنت عبد العزيز؛ الحصف منيرة بنت مسفر؛ التميمي، ندى بنت عبد الله بن سعود (٢٠٢٠). تصور مقترح لسياسات رعاية المسنين

- المستقبلية في ضوء رؤية ٢٠٣٠، الأردن، مجلة دراسات في العلوم الإنسانية والاجتماعية، المجلد ٣، العدد ٦، مركز البحث وتطوير الموارد البشرية.
- العربي، أشرف (١٩٩٨). التنمية البشرية في مصر، دراسة لأسباب وانعكاسات الوضع الحالي وإمكانية تطويره مع التركيز على التعليم، مجلة بحوث اقتصادية عربية، العدد ١٣، الجمعية العربية للبحوث الاقتصادية.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (١٩٩٣). تقرير التنمية البشرية، نيويورك.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (٢٠١٠). تقرير التنمية البشرية، الثروة الحقيقية للأمم : مسارات إلى التنمية البشرية، عدد خاص في الذكرى العشرين، نيويورك.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، (٢٠١٤). تقرير التنمية البشرية، نيويورك.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (٢٠١٨). تقرير التنمية البشرية، نيويورك.
- برني، نسيم (٢٠١٦). التنمية بين مفهوم التنمية البشرية والنمو الاقتصادي، مجلة العلوم الإنسانية، جامعة أم البواقي.
- بليح، مخلص رمضان محمد أحمد (٢٠٢٢). رأس المال الفكري كمتغير في صنع سياسات الرعاية الاجتماعية للشباب المصري، القاهرة، مجلة مستقبل العلوم الاجتماعية، المجلد ٨ العدد ٢، الجمعية العربية للتنمية البشرية والبيئية.
- حمد، مخيف جاسم (٢٠١١). واقع التنمية البشرية في العراق في ضوء مؤشرات القياس الكمي لدليل التنمية البشرية "دراسة تحليلية"، العراق، مجلة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، المجلد ٧ العدد ٢٢، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة تكريت.
- خواجه، زينهم مشحوت سيد أحمد (٢٠٢١). إستراتيجية التنمية المستدامة: رؤية مصر ٢٠٣٠ كموجه لصنع سياسات الرعاية الاجتماعية، القاهرة، مجلة مستقبل العلوم الاجتماعية، المجلد ٧ العدد ٣، الجمعية العربية للتنمية البشرية والبيئية.
- زبدوي، أياد أحمد نمر (٢٠٠٧). التنمية البشرية: دراسة في قياس التنمية البشرية، رسالة ماجستير غير منشورة، فلسطين، كلية الدراسات العليا، جامعة بيرزيت
- سرور، ماجدة فريد محمد (٢٠١٢). تحليل مضمون برامج الأحزاب السياسية المصرية كمدخل لتحديد مستقبل سياسات الرعاية الاجتماعية، المؤتمر الدولي الخامس والعشرون: مستقبل الخدمة الاجتماعية في ظل الدولة المدنية الحديثة المجلد (٦)، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.

- سن، أمارتيا (٢٠٠٤). التنمية حرية: مؤسسات حرة وإنسان متحرر من الجهل والمرض والفقر؛ ترجمة شوقي جلال، الكويت، عالم المعرفة.
- شليبي، عماد الدين عبد الحي (٢٠١٦). رؤية مستقبلية لتطوير آليات سياسات الرعاية الاجتماعية في تنمية ثقافة المواطنة لدي الشباب، المجلة العلمية للخدمة الاجتماعية، المجلد ١ العدد ٤، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة أسيوط.
- عبد الستار، منال (٢٠٠٨). اتجاهات البحث في سياسة الرعاية الاجتماعية، القاهرة، المؤتمر العلمي للخدمة الاجتماعية الواحد والعشرون، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- علام، سعد طه؛ عبد العال، فريد أحمد (٢٠١٢). اقتصاديات التنمية البشرية، القاهرة، مكتبة الأنجلو المصرية.
- علي؛ فريد، (٢٠١٧). نحو قياس أفضل للتنمية البشرية: مؤشر التنمية البشرية المقترح، الجزائر، مجلة إضافات اقتصادية، العدد ٧، جامعة غرداية.
- عمار، حامد (١٩٩٢). التنمية البشرية في الوطن العربي، المفاهيم، المؤشرات، الأوضاع، القاهرة، الطبعة الأولى، الدار الجماهيرية للنشر والتوزيع.
- عيسى، محمد عبد الشفيق (٢٠١٥). إعادة النظر في التنمية البشرية، القاهرة، مجلة بحوث اقتصادية عربية، الجمعية العربية للبحوث الاقتصادية، المجلد ٢٢ العدد ٦٩.
- فرج، عزة على شحاته (٢٠١٢). صنع سياسات الرعاية الاجتماعية لتحسين معيشة اللاجئين في مصر، القاهرة، المؤتمر الدولي الخامس والعشرون: مستقبل الخدمة الاجتماعية في ظل الدولة المدنية الحديثة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- مركز فريديريك س. باردي للتنبؤ المستقبلي (٢٠١٨). تقرير أهداف التنمية المستدامة: مصر ٢٠٣٠، القاهرة.
- مطاي، عبد القادر (٢٠١٨). دراسة تحليلية لواقع التنمية البشرية في الجزائر، الجزائر، مجلة رماح للبحوث والدراسات، العدد ٢٧، مركز البحث وتطوير الموارد البشرية.
- وديع، محمد عدنان (٢٠٠٢). التنمية البشرية في دولة الكويت، الكويت، مجلة الكويت الاقتصادية، الجمعية الاقتصادية الكويتية، المجلد ٧ العدد ١٣.
- يحمد، خديجة عبد الله (٢٠٠٩). أهمية المؤشرات الإحصائية في التنمية البشرية، المؤتمر الإحصائي العربي الثاني، الجماهيرية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى.

- Akhup, Alex (2020).** Strengthening Social Welfare Administration Practice in India: A Context Centric Social Work Approach, Oxford University Press, The British Journal of Social Work, Vol (50), Issue (8).
- Alkilani, Zaid Sami (2018).** Basing Palestinian Social Policy on Human Development and Welfare Mix, An- Najah, Univ, J. Res. J. (Humanities), Vol 34 (7).
- El-Imam, Mohammad Mahmoud (1995).** Human Development in The Arab World: The Cultural and Societal Dimensions, in: Human Development in The Arab World: The Cultural and Societal Dimensions, ESCWA & UNDP, Human Development Studies Series, No.2.
- Hill, Michael, (1997).** Understanding Social Policy, 5th, Oxford, U.K., Black Well Publishers.
- Inameti, E.J. (2007).** Government Housing Policy in Nigeria (1960-2005) can Analysis of Public Policy Making, the University of Nottingham United Kingdom, ProQuest Dissertation Publishing.
- Karen k -Kirst (2003).** Introduction to Social Work and Social Welfare Critical Thinking Perspective, London, Thomson Brooks Cole.
- Marcia L. Godwin & Jwan Reith (2000).** Policy Diffusion and Strategies for Promoting Policy Change, Policy Studies Journal, V. 28, n. 4, California, U.S.A.
- Moreno, Luis (2010).** Welfare mix, CSR and social citizenship, international journal of sociology and international politics vol 30 issue11/12.
- Pulspicker (1980).** Social Policy, Themes and approaches, London, black Well Publishers Ltd
- Tallah, Lilia. Chine, Lazhar (2021).** Investing in Human Capital for Sustainable Development: Progress and Opportunities in light of Covid-19 Setback for the Maghreb Countries, Scientific review of economic future, Vol: 09, n° 01
- Wilson, Dana; Solomon, Terry A; McLane-Davison, Denise (2020).** Ethics and Racial Equity in Social Welfare Policy: Social Work's Response to the COVID-19 Pandemic, Social Work in Public Health, Vol (35), No (7).